



Accordo FS Logistix – MIST:

sottoscritto l'accordo per l'attuazione della confluenza nel Contratto Aziendale di Gruppo Fs

Un risultato storico!!

Con la firma di questo accordo abbiamo determinato la confluenza nel contratto Aziendale a tutte le lavoratrici i lavoratori, garantendo tempi certi di applicazione e ulteriori opportunità di valorizzazione professionale. Un risultato importante e impensabile fino poco tempo fa, che da ulteriori garanzie di stabilità a chi lavora in una Società rientrata grazie a questo accordo a pieno titolo e completamente tra i “ferrovieri”.

Nella giornata di ieri, infatti, è stato sottoscritto l'accordo tra **FS Logistix**, la Società **MIST** e le Segreterie Nazionali, dando seguito al verbale d'intesa del **22 maggio 2025**.

È stata condivisa una graduale applicazione di alcuni istituti previsti dal Contratto Aziendale, con il perfezionamento **al 1° luglio 2029**.

A conferma della confluenza nel contratto aziendale, è stato inoltre stabilito che eventuali future modifiche al Contratto Aziendale saranno contestualmente recepite.

I principali contenuti dell'accordo

Sistema di Relazioni Industriali

In attesa dello svolgimento delle elezioni **RSU/RLS**, del Gruppo al quale parteciperà anche Mist resteranno in carica le **RSA** e le **RLS** attualmente in essere, che continueranno a esercitare il proprio mandato partecipando alle riunioni regionali.

Welfare Aziendale

Dal **15 luglio**:

- il valore del welfare aziendale aumenta di **200 euro**; dal **2027** l'importo complessivo sarà pari a **300 euro**;
- il contributo aziendale alla previdenza complementare sale al **3%**;
- l'assistenza sanitaria integrativa viene adeguata a quanto previsto dal Contratto Aziendale.

Ferie e permessi

Dal **1° gennaio 2027** entrerà in vigore l'applicazione dell'**articolo 14** del Contratto Aziendale.

Articolo 21 – CLC

Dal **16 luglio** sarà riconosciuta la **CLC** anche ai pensionati.

Articolo 23 – DLF

Dal **gennaio 2027** l'istituto troverà piena applicazione.

Articolo 30 – Salario di produttività

L'erogazione del salario di produttività avverrà in modo progressivo:

- **dal 1° gennaio 2027:** riconoscimento del **30%** dell'importo lordo previsto dall'articolo 30.1, in base alla figura professionale;
- **dal 1° gennaio 2028:** riconoscimento del **60%** dell'importo spettante;
- **dal luglio 2029:** riconoscimento del **100%** dell'importo previsto.

Articolo 36 – Indennità

- L'indennità 7/7 decorrerà da **agosto 2026**.
- L'indennità **200 CV** sarà riconosciuta con la seguente progressione:
 - **1/3** dell'importo da **gennaio 2027**;
 - **2/3** da **gennaio 2028**;
 - **100%** dell'importo da **luglio 2029**.

Valorizzazioni professionali

Dal **1° settembre 2026** saranno valorizzati circa **630 lavoratori** del settore **Manovra** su tutto il territorio nazionale, con passaggio dal **livello D al livello C**.

Sono inoltre previste circa **50 valorizzazioni** nei settori **Logistica** e **Armamento**, con passaggi:

- dal **livello F al livello E**;
- dal **livello E al livello D**.

Confronto sulla nuova organizzazione del lavoro

Nel mese di **ottobre 2026** sarà avviato un confronto con la Società sulla nuova organizzazione dei processi di **Manovra, Armamento, Logistica e Magazzini**, al fine di verificare la coerenza tra le attività svolte e i relativi inquadramenti professionali. In tale sede si affronteranno le questioni organizzative ancora da dirimere.

Premio di Risultato 2026

A seguito della sottoscrizione dell'accordo, nella prossima settimana sarà firmato anche il verbale relativo al **Premio di Risultato 2026**, che sarà liquidato nel **giugno 2027**.

Tutti gli istituti non citati nel presente accordo, erano già applicati o saranno automaticamente recepiti.

Ringraziamo tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori per il sostegno, la partecipazione e la fiducia dimostrataci

Roma 16 luglio 2026

Le Segreterie Nazionali