

VERBALE DI ACCORDO

Addì 10 aprile 2024 in Roma,

tra

Mercitalia Shunting & Terminal Srl

e

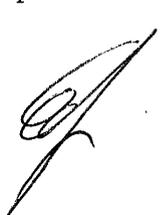
e le Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, FAST Mobilità, UGL Ferrovieri e ORSA Ferrovie.

premesso che:

- In data 10 aprile 2024, si è concluso l'esame congiunto tra le Società Mercitalia Shunting & Terminal Srl e Eurogateway S.R.L., le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SIm Fast Confsal e ORSA Ferrovie, relativamente all'acquisizione a far data dal 1° maggio 2024 tramite fusione per incorporazione da parte di Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l della Società Eurogateway S.r.l., con sede legale Novara, Via Giovanni Bovio, nr. 42 di cui alla comunicazione del 26 marzo u.s. (rif. Prot. .445-dc.bo. Unindustria);
- Le parti intendono definire, con la presente intesa, le misure ed i trattamenti giuridici, economici e sociali previsti nei confronti dei 15 lavoratori interessati alla suddetta operazione, come riportati nell'elenco allegato al presente accordo (All. 1);
- Mercitalia Shunting & Terminal già gestisce direttamente attività connesse al business dei terminal, al cui personale viene applicato il CCNL della Mobilità/ AF vigente ed accordi in essere nella società;
- Le Parti condividono l'opportunità di valorizzare le sinergie operative derivanti dalla gestione uniforme dei Terminal in asset alla Società e delle risorse a questi assegnati, anche adottando una comune normativa contrattuale di riferimento;

si conviene quanto segue:

1. Le premesse e l'allegato costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Il personale delle Società incorporanda (Eurogateway S.r.L.), individuato nel numero complessivo di 15 risorse di cui all'elenco allegato al presente accordo (All. 1), a seguito della procedura di fusione per incorporazione ai sensi dell'art. 2112 c.c., passerà alle dipendenze della incorporante Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l. senza soluzione di continuità.
3. A decorrere dal 1° maggio 2024, ai lavoratori della società Eurogateway S.r.l., cui attualmente è applicato il CCNL della Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni nonché tutti gli Accordi in essere con la Società Eurogateway S.r., si applicherà il CCNL della Mobilità/ Area contrattuale Attività Ferroviarie vigente e successivi accordi attualmente in essere in Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l., quale unica disciplina contrattuale collettiva, sul piano normativo e retributivo.



Classificazione professionale

4. Al personale proveniente da Eurogteway S.r.l, verrà attribuito con decorrenza 01.05.2024, il livello, figura professionale e parametri retributivi previsti dal CCNL della Mobilità/AF ed accordi in essere in MIST, in coerenza con le mansioni attualmente svolte, conformemente alla seguente tabella di equiparazione

CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni		CCNL Mobilità/AF e Accordi MIST			
livello	Mansione	livello	Figura professionale	posizione retributiva	
1	Capo Terminal	B	Tecnici Specializzati	B3/B2/B1	
	Impiegato Amministrativo (ref. manovra)		Capo Tecnico di Cantiere (*) Specialista Tecnico Amministrativo		
2 / 3/ 3 Super	Impiegato amministrativo	D	Operatori Specializzati	D3/D2/D1	
	Addetto al Gate				Operatore Specializzato Attività di Supporto
	Meccanico (nei Terminal)				Operatore Specializzato di Logistica
	Operatore Gruista (nei Terminal)				Operatore Meccanico nei Terminal
	Addetto al gate/ manovra				Operatore Gruista nei Terminal Operatore Specializzato Terminalista (**)

(*) figura professionale introdotta con verbale di accordo del 10 aprile 2017 MIST/OOSS

(**) figura professionale introdotta con verbale di accordo del 29 novembre 2018 MIST/OOSS

5. La collocazione nelle posizioni retributive del livello professionale B avverrà con riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del 30.04.2024, con i seguenti criteri:
- nella posizione retributiva B3 i lavoratori con anzianità di servizio fino a cinque anni;
 - nella posizione retributiva B2 i lavoratori con anzianità di servizio superiore a cinque anni e fino a dieci;
 - nella posizione retributiva B1 i lavoratori con anzianità di servizio superiore a dieci anni.
6. La collocazione nelle posizioni retributive del livello professionale D avverrà con riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del 30.04.2024, con i seguenti criteri:
- nella posizione retributiva D3 i lavoratori con anzianità di servizio fino a cinque anni;
 - nella posizione retributiva D2 i lavoratori con anzianità di servizio superiore a cinque anni e fino a dieci;
 - nella posizione retributiva D1 i lavoratori con anzianità di servizio superiore a dieci anni.

Trattamento retributivo

7. A) Al personale proveniente da Eurogteway S.r.L è garantita la retribuzione annua lorda vigente alla data del 30.04.2024, intesa come somma delle voci qui di seguito elencate, ove percepite:

- Paga base
- Edr
- Edr ex FS
- Int. Reg
- Indennità
- Aumenti periodici di anzianità
- Tredicesima mensilità
- Quattordicesima mensilità
- Superminimo assorbibile
- Indennità di funzione

B) A decorrere dal 1° maggio 2024, contestualmente all'applicazione del CCNL Mobilità/AF ed Accordi in essere in MIST, per i lavoratori in forza ad EurogatewaySrl alla data del 30 aprile 2024 che transiteranno in Mercitalia Shunting & Terminal Srl la retribuzione annua lorda, articolata nelle voci indicate nella precedente lettera A), confluirà nelle seguenti voci retributive, ove spettanti:

- Minimo contrattuale
- Salario professionale
- Aumenti periodici di anzianità
- Tredicesima mensilità
- Quattordicesima mensilità

Qualora la differenza tra la RAL di cui alla lettera A) e la somma delle voci retributive annue di cui alla lettera B), produca eccedenze di retribuzione, tali eccedenze determineranno l'importo di un "*Assegno Ad Personam riassorbibile*" secondo quanto previsto al successivo capoverso, il cui valore mensile si ottiene dividendo per 14 la differenza di retribuzione annua come sopra determinata. Tale importo concorre alla determinazione della 13^a e 14^a mensilità e sarà utile esclusivamente ai fini della determinazione delle mensilità aggiuntive ed ai fini del calcolo della retribuzione di riferimento per l'accantonamento del TFR.

L' "*Assegno Ad Personam riassorbibile*", così come sopra individuato, sarà riassorbibile sino a capienza, esclusivamente da incrementi economici derivanti da eventuali futuri avanzamenti di posizione retributiva/livello.

8. La data di corresponsione della retribuzione mensile è il giorno 10 di ciascun mese; la 13^a mensilità viene corrisposta annualmente entro e non oltre il 15 dicembre, la 14^a mensilità entro e non oltre il 27 luglio.

Aumenti periodici di anzianità

9. Sulla base dell'inquadramento risultante alla data del 1° maggio 2024, il numero degli scatti di anzianità attribuito a ciascun lavoratore verrà aggiornato secondo il valore dell'aumento periodico di anzianità previsto dall' art 69, CCNL Mobilità/AF.

Sede di Lavoro

10. La sede di svolgimento della prestazione lavorativa resterà invariata a seguito dell'operazione di acquisizione societaria e pertanto viene confermata la sede di Novara come sede di assegnazione per tutto il personale interessato.

Orario di Lavoro

11. L'orario ordinario di lavoro settimanale è fissato in 38 ore, secondo quanto previsto dall'art. 27 CCNL Mobilità/AF vigente.

Fondo pensione complementare e Sanilog

12. Verrà mantenuta l'iscrizione al Fondo di Previdenza complementare Priamo, per i lavoratori che vi abbiano già aderito alla data del 30 aprile 2024 e fino alla data del 31 dicembre 2024. A decorrere dal 1° gennaio 2025 gli stessi potranno richiedere, con le modalità previste, il trasferimento della propria posizione previdenziale presso il Fondo Eurofer, quale Fondo Pensione complementare cui la Società Mercitalia Shunting & Terminal aderisce, fermo restando l'applicazione di quanto previsto dagli accordi in essere in Mist.

Analogamente verrà mantenuta per i lavoratori interessati fino al 31 dicembre 2024, in via eccezionale, l'iscrizione al Fondo integrativo del Servizio Sanitario Nazionale Sanilog per l'anno 2024, avendo già Eurogateway proceduto ai relativi versamenti per l'anno di riferimento, fermo restando la copertura assicurativa ad Unisalute a decorrere dal 1° gennaio 2025.

TOP

MR

Tutti gli accordi, a qualunque titolo sottoscritti, da parte di Eurogateway S.r.L per il Terminal di Novara si intendono soppressi/superati, trovando esclusiva applicazione a decorrere dall'01/05/2024, oltre al presente Accordo, il CCNL della Mobilità/AF vigente, l'Accordo del 1° dicembre 2021 nonché tutti gli accordi in essere sottoscritti da Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l. e le O.O.S.S. FILT-CGIL, FIT-CISL, Ultrasporti, UGL Ferrovieri, Fast CONFISAL e ORSA FERROVIE

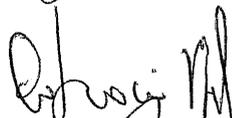
Roma, 10 aprile 2024

Società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.l.



FILT CGIL 

FIT CISL 

ULTRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

FAST CONFISAL 

ORSA FERROVIE 