

VERBALE DI RIUNIONE

Addì 11 aprile 2019 presso la sede di Roma Servizi per la Mobilità Srl, si sono incontrati:

Roma Servizi per la Mobilità Srl

e

la rappresentanza dell'Organizzazione Sindacale di SLM Fast Confsal

Premesso che:

- L'Azienda, con lettera prot. n. 21181 del 09/04/2019, ha convocato la suddetta OO.SS. per un incontro sulle tematiche di seguito indicate;
- in data odierna si è svolto l'incontro sindacale durante il quale, a seguito di un confronto, sono emerse le seguenti posizioni.

L'Azienda in apertura ha fornito informazioni sulla microstruttura aziendale, dichiarando che per le posizioni ad interim saranno avviate delle ricerche di personale, laddove emergeranno le necessità di copertura.

Per quanto riguarda la IV Area, l'Azienda sottolinea che il processo di armonizzazione contrattuale tra le due Aree è stato già avviato con gli accordi aziendali del 18 ottobre e del 6 dicembre 2016.

Inoltre, dichiara che intende proseguire il percorso avviato con le scriventi OO.SS., equiparando la stessa a tutto il restante personale, tenendo conto delle indicazioni contenute nel CCNL relativamente alla necessità di mantenere una coerenza tra l'inquadramento professionale e le attività lavorative svolte, nonché delle relative sentenze pregresse.

L'OO.SS. sottolinea la necessità di prevedere la suddetta armonizzazione per la totalità del personale aziendale afferente alla IV Area Professionale, con il superamento dell'Accordo aziendale ATAC dell'11.07.2006.

Per quanto riguarda il progetto di riorganizzazione e sviluppo delle Famiglie Professionali A e B, l'Azienda conferma la necessità di proseguire la discussione.

L'OO.SS. dichiara, di contro, di non vedere le condizioni di attuazione del progetto di fusione tra le Famiglie Professionali. Inoltre, ribadisce, nuovamente, la carenza di organico funzionale all'interno delle Famiglie e richiede un rinvio del confronto a condizioni più favorevoli.

Per quanto riguarda il Welfare aziendale, l'Azienda presenterà, entro metà maggio p.v., una proposta per l'attuazione del nuovo modello di WA.

Infine, l'Azienda dichiara che, per quanto riguarda lo smart-working, i ritardi di attuazione per alcuni dipendenti che hanno aderito allo smart-working sono dovuti alle recenti variazioni del DVR in merito alle certificazioni di conformità degli impianti elettrici e termici.

u *st* *SP*
B *hc*

L'O.S., pur in presenza del periodo di sperimentazione che prevede lo svolgimento dell'attività lavorativa presso il domicilio/residenza del lavoratore, si dichiara in disaccordo con i vincoli previsti nel DVR in quanto limita la possibilità di fruizione della sperimentazione stessa ed è in contrasto con la normativa vigente in materia di smart-working relativamente al luogo di lavoro.

Il prossimo incontro, dove sarà presentata una proposta per la IV Area e per il Welfare aziendale è fissato entro la prima metà del mese di maggio p.v.

Per Roma Servizi per la Mobilità Srl

Almeria

En'Caroli

Federica

Per SLM Fast Confsal

[Signature]
Peri