

Verbale di Accordo

Addì 28 giugno 2019, nella sede aziendale di Via Prenestina n. 45, si sono incontrati:

ATAC SpA rappresentata da:

Paolo Simioni, Cristiano Ceresatto, Mario Marinelli, Alessandro Mancini, Stefano Ciccarelli

E

La Segreteria Territoriale della Organizzazione Sindacale SLM FAST rappresentata da: Daniel Di Martino, Fabio Ventricini

Premesso che, in applicazione degli accordi vigenti e dei successivi tavoli di lavoro e accordi attuativi, emerge la necessità, al fine di assicurare il corretto presidio delle attività industriali nonché il ripristino della catena di comando, di avviare degli specifici processi selettivi a seguito di scoperture strutturali determinatesi a seguito del turn-over del personale;

Per quanto sopra premesso, le Parti convengono di avviare il processo selettivo di seguito indicato:

Capo Operatori da inserire nell'ambito della Direzione Gestione Infrastrutture, Immobili e Impianti

A fronte della mancata copertura di n. 32 Capo Operatori da inserire nell'ambito della Direzione Gestione Infrastrutture, Immobili e Impianti (secondo l'accordo aziendale vigente) la selezione sarà attivata per le posizioni di seguito indicate:

STRUTTURA	FABBISOGNI COMPLESSIVI
SISTEMI PER ENERGIA E AMBIENTE	7
ARMAMENTO E OPERE CIVILI DI LINEA	1
TOTALE	8

La selezione riguarderà il personale idoneo in servizio (non in aspettativa e senza limitazioni/prescrizioni) in possesso dei requisiti di seguito indicati, che dovranno essere posseduti alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo e mantenuti fino al momento dell'effettivo conferimento delle mansioni di Capo Operatore:

- Figura professionale di Operatore Certificatore par. 180 / Operatore Tecnico par. 170 / Operatore Qualificato pos.2 par.160 in forza presso la Direzione Gestione Infrastrutture, Immobili e Impianti;
- Assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari definitivi di cui agli artt. 42, 43 e 44 del regolamento All. A) al R.D. 148/31;

Costituirà titolo preferenziale l'essere in possesso di un diploma di istruzione professionale almeno triennale o di un titolo di studio superiore come di seguito indicato:



Titolo di studio	Punteggio aggiuntivo
Qualifica professionale (3 anni)	2/100
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 anni)	2,5/100
Diploma di laurea triennale	3/100
Diploma di laurea magistrale	3,5/100

Ciascun candidato potrà candidarsi per una sola delle strutture messe a concorso.

I dipendenti in distacco a qualsiasi titolo alla data di avvio dell'iter selettivo, in possesso di tutti i requisiti richiesti, sono ammessi con riserva e, se risultati vincitori, sono tenuti a rientrare in servizio nella struttura di appartenenza al momento dell'effettivo conferimento delle mansioni di Capo Operatore.

PROVE D'ESAME

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere una prova scritta ed un colloquio per la valutazione delle conoscenze tecniche e delle competenze attinenti alle posizioni da ricoprire.

La prova scritta sarà articolata in quesiti a risposta multipla e verterà sulle tematiche tecniche. Il punteggio sarà espresso in centesimi e saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 60/100. I candidati risultati idonei saranno ammessi a sostenere un colloquio; saranno ritenuti idonei candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 60/100.

Al termine della selezione, sulla base del punteggio medio ottenuto alla prova scritta ed al colloquio saranno stilate le graduatorie di merito in relazione alle strutture messe a concorso. In caso di parità di punteggio si procederà con i criteri indicati nell'art. 19 All. A) al R.D. 8 gennaio 1931, n°148.

I vincitori andranno a ricoprire i posti disponibili sulla base del punteggio in graduatoria, nel rispetto dei fabbisogni sopraindicati.

Un'eventuale rinuncia alla destinazione disponibile comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Le graduatorie, pubblicate con apposita Disposizione Gestionale, **avranno la validità di due anni** a far data dalla loro pubblicazione e saranno utilizzate per soddisfare eventuali ulteriori fabbisogni di organico nel rispetto delle esigenze di servizio.

AFFIDAMENTO MANSIONI

Ai vincitori saranno affidate le mansioni della figura professionale di Capo Operatore par. 188 e, trascorsi 6 mesi dall'affidamento mansioni, previo parere positivo del Responsabile, sarà attribuita la relativa figura professionale.

Le Parti si danno atto che, a valle della conclusione del processo di selezione, sarà attivato il confronto sui restanti fabbisogni di Capi Operatori, come individuati nel verbale di accordo vigente.

p. ATAC SpA


Alessio Merello
Stefano Cuorelli

p. SLM FAST

