

A Torino, in data odierna 12/3/2020 alle ore 21:00, presso la sede della Società GTT S.p.A. di Corso Turati 19/6, si sottoscrive quanto segue:

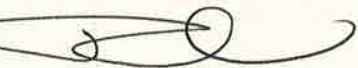
- Per fronteggiare l'epidemia da Covid-19, il Governo ha emanato una serie di provvedimenti emergenziali, tra cui il D.L. 9 del 2 marzo 2020 e, da ultimi, il DPCM del 9 marzo 2020 e il DPCM dell'11 marzo 2020, con i quali sono state adottate disposizioni straordinarie volte a contrastare la diffusione dell'infezione su tutto il territorio nazionale.
- Le attuali disposizioni, dettate da prioritarie esigenze di sicurezza e sanità pubblica, preludono alla necessità di procedere con carattere di urgenza a una temporanea contrazione dell'attività di GTT per eventi oggettivamente non evitabili e non imputabili a GTT stessa e ai suoi dipendenti.
- Le Autorità competenti hanno disposto i seguenti interventi che avranno durata fino al 25 marzo 2020 compreso, salvo diverse indicazioni che potranno pervenire nei prossimi giorni:
Da venerdì 13 marzo 2020 sospensione della sosta a pagamento a raso e della ZTL centrale (Ordinanza dell'11/3/2020).
Da venerdì 13 marzo 2020 i servizi ferroviari sono ridotti del 50% sulla SFMA (Torino-Ceres) e del 20% sulla SFM1 (Canavesana).
Da lunedì 16 marzo 2020, il servizio di TPL urbano-suburbano e TPL extraurbano vengono ridotti di almeno il 25%.
Da lunedì 16 marzo 2020 il servizio della Metropolitana viene ridotto del 25%.
- Tale situazione, che genera ricadute anche sulle esigenze di presidio delle attività di carattere amministrativo e di tutte quelle non direttamente correlate alla guida dei mezzi, rende necessario confermare e rafforzare provvedimenti di riorganizzazione degli Uffici e delle funzioni aziendali, limitando le risorse addette e dedicate a quei soli profili che risultano indispensabili per garantire un corretto funzionamento nella particolare contingenza in essere. Fermi gli adeguamenti che si renderanno necessari a fronte della possibile adozione di più restrittive misure da parte delle competenti Autorità Governative in discussione nelle prossime ore/giorni, inerenti la riduzione del servizio di TPL.
- Tutto ciò premesso, parte integrante delle convenzioni che seguono, nella contingente situazione di emergenza e così come imposto dalla decretazione d'urgenza sopra richiamata, le Parti sottoscrivono i seguenti provvedimenti straordinari, finalizzati anche a contenere gli impatti retributivi negativi sul personale:
 1. Si richiamano i contenuti dell'OdS n.225/2020, con cui la Società ha assunto le prime iniziative, nell'ottica di alleggerire la presenza di personale all'interno dell'azienda e di ridurre ulteriormente occasioni di aggregazione nelle diverse aree; fermi gli adeguamenti che si renderanno necessari a fronte della possibile adozione di più restrittive misure da parte delle competenti Autorità Governative.
 2. La situazione di sospensione dei lavoratori dal servizio da individuare, ad oggi e nei prossimi giorni, in riferimento alle esigenze di impresa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, ha decorrenza dal 11 marzo 2020 con durata prevedibile fino a tutto il 3 aprile 2020 e sarà attuata nelle misure indicative contenute nell'allegato 1 al presente accordo, salvo nuovo provvedimento delle Autorità competenti che determini una ulteriore riduzione del servizio.
 3. In attuazione dei provvedimenti emergenziali del Governo, come stabilito dall'art.1 comma 7 del DPCM dell'11 marzo 2020, anche al fine di ridurre il più possibile gli impatti retributivi negativi per il personale interessato dai provvedimenti di emergenza, si dispongono i seguenti "ammortizzatori gestionali":

- a) Per tutto il personale, le giornate di assenza saranno imputate agli strumenti di flessibilità ordinaria, nel seguente ordine di priorità: ferie residue sussistenti al 31/12/2019, permessi maturati da "banca ore" per tutto il personale viaggiante e in aggiunta ferie 2020 già maturate al 25/3/2020 per il restante personale.
 - b) Per le attività richieste dalle esigenze di servizio che possono essere svolte in modalità a distanza sarà attuato il massimo utilizzo di modalità di lavoro agile. Ad oggi sono coinvolti 127 dipendenti.
4. GTT richiederà l'intervento del "Fondo di solidarietà per il personale delle aziende di trasporto pubblico" di cui all'accordo nazionale 4/7/2018 ovvero degli eventuali emanandi strumenti di integrazione salariale eccezionali di carattere nazionale. Ciò consentirà ai lavoratori, per la copertura dei giorni di assenza, di accedere agli ammortizzatori sociali già previsti o che saranno introdotti, precisandosi che l'accesso a essi presuppone l'esaurimento degli strumenti di flessibilità ordinaria già richiamati.
 5. Esauriti gli strumenti di flessibilità ordinaria di cui all'art. 3, per dare una copertura economica - in alternativa agli strumenti di ammortizzazione sociale, viene eccezionalmente istituita una "banca ore negativa" in cui far confluire le ulteriori giornate di assenza, che potranno essere successivamente recuperate. Il personale interessato potrà aderire su base volontaria, richiedendo eventualmente l'imputazione anche di giornate di "ferie aziendali" per il personale amministrativo, o di giornate di mancata prestazione per gli addetti mobilità.
 6. Il personale potrà anche richiedere l'imputazione di giornate di permesso non retribuito.
 7. La presente intesa, finalizzata a gestire l'emergenza in corso, è valida fino al 3 aprile 2020 e sarà eventualmente aggiornata sulla base delle evoluzioni della situazione e delle conseguenti indicazioni che saranno emanate dalle Autorità competenti. Le parti pertanto si ritroveranno entro il 25 marzo 2020 per esaminare eventuali ulteriori esigenze.
 8. La presente intesa integra o supera se incompatibili le disposizioni di cui al verbale del 9/3/2020.

p. GTT S.p.A.


Aliverti 


Locci 

Rabino/G.B. 


Tortora 

p. le OO.SS.


Filt-Cgil - Pagliarin 

Fit-Cisl - Bernardi 

Uiltrasporti - Mollica 

Faisa-Cisal - Scarpellino 

Ugl Autoferrotranvieri - Monaco 

Fast-Confsal - Cermenati 

Usb Lavoro Privato - Schifone 

Allegato 1 – accordo 12 marzo 2020 – misure straordinarie emergenza Covid-19

L'esigenza straordinaria di contrazione della prestazione lavorativa ha decorrenza dall'11 marzo 2020, con durata al momento stabilita fino al 25 marzo 2020 e prevedibile fino a tutto il 3 aprile 2020, sarà attuata con le seguenti modalità e laddove possibile in alternanza tra il personale interessato:

Settori / Mansioni	Riduzione produzione (fino a)
Servizio TPL urbano-suburbano e TPL extraurbano	25%
Servizio Metropolitana automatica	25%
Servizio ferroviario	SFMA 50% SFM1 20%
Servizi di controllo dell'evasione tariffaria e assistenza alla clientela nei servizi eserciti da GTT e agenti del territorio	100%
Controllo della sosta su strada	100%
Controllo della sosta dei parcheggi in struttura	25%
Operai impiegati in attività non direttamente connesse all'erogazione del servizio	15%
Funzionari	50%
Capi	15%
Impiegati (compresi gli addetti ai CSC)	70%
Addetti alla sorveglianza e a mansioni varie e ausiliarie	40%



Handwritten signatures in black and blue ink, including a large blue signature on the right side.