

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **24 MAGGIO 2019**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla **Soc. BONI Spa**, finalizzato alla concessione della proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015.

Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: il Rag. Giorgio Di Pilato della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la REGIONE MARCHE: nessun rappresentante, ma una email di certificazione agli atti;
- per la REGIONE ABRUZZO: nessun rappresentante, ma una email di certificazione agli atti;
- per la REGIONE UMBRIA: nessun rappresentante, ma una email di certificazione agli atti;
- per la Soc. BONI Spa: Daniele Bava assistito da Vincenzo Mennella;
- per la FILT CGIL: Maria Ippolito;
- per FIT CISL: Giorgio Ghiglione;
- per UILTRASPORTI: Stefano Marsili;
- per UGL TRASPORTI: Sandro Vacata;
- per SALPAS ORSA: Danilo Fedele;
- per SLM FAST CONFISAL: Sabrina Mancini;

PREMESSO CHE

a) La Società BONI Spa, con sede legale in SAMONE (TO), ed unità produttive ubicate su tutto il territorio nazionale, ha ad oggi un organico pari a 1650 unità lavorative.

Le unità lavorative interessate dall'ulteriore periodo di C.I.G.S. risultano site nelle Regioni: Marche, Abruzzo e Umbria, dove svolgono attività di pulizia del materiale rotabile e impianti industriali c/o la Società TRENITALIA LOTTO DPR Marche 2 Umbria e Abruzzo dal 23 Maggio 2016. Alle quali viene applicato il CCNL "MOBILITA' AF".

b) La Società ha già fruito per 36 mesi per Contratto di solidarietà, l'ultimo dei quali riguardava parte del personale individuato oggi in esubero pari a n. 33 unità lavorative alle quali è stata applicata una riduzione media dell'orario di lavoro settimanale pari al 31% e per il periodo dal 23/05/2018 fino al 22/05/2019.

c) Il referente aziendale ha comunicato che permangono le criticità nei cantieri, già rilevate nella gestione precedente, a causa di un esubero di personale e si rendono necessari interventi e misure strutturali sul personale diretti a ricondurre ad un appropriato rapporto le attività produttive e il numero degli addetti;

d) L'azienda e le OO.SS. di cui in premessa hanno proceduto ad un approfondito esame congiunto della situazione e verificata il permanere dell'effettiva situazione di esubero del personale concordano di rinnovare la richiesta per un ulteriore periodo di C.I.G.S. per Contratto di Solidarietà quale strumento idoneo a fronteggiare la situazione evidenziata. e) Persistendo le difficoltà sopra descritte, la Società Boni Spa ha presentato a questo Ufficio, in data 14 Maggio 2019, istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga del trattamento del contratto di solidarietà di

tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018, convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2018, n. 136, così come modificato dall'art. 26-bis del D.L. 28 Gennaio 2019, convertito in Legge 28 Marzo 2019, n. 26, al fine di mantenere le professionalità attualmente esistenti in azienda, garantire quanto più possibile la salvaguardia occupazionale ed attuare un piano di gestione che preveda un più razionale impiego della forza lavoro, e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.

➤ Nel corso del presente incontro il referente della Società dichiara altresì:

• **L'orario contrattualmente previsto è di 38 ore settimanali;**

• al fine di proseguire i programmi di gestione delle criticità aziendali ed occupazionali e, conseguentemente, evitare o ridurre il ricorso ai licenziamenti collettivi dei lavoratori in eccedenza, la Società ha richiesto la proroga del Contratto di Solidarietà, per ulteriori 12 mesi.

e) Ricorrendo tutti i requisiti di cui alle circolari ministeriali n. 2 del 7 Febbraio 2018, 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22/11/2018 e n. 6 del 3 Aprile 2019, le Parti concordano sulla necessità di ricorrere allo strumento della proroga del Contratto di Solidarietà ex art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, in deroga ai limiti temporali di cui agli articoli 4 e 22 del decreto stesso.

f) Le Regioni Abruzzo, Marche ed Umbria, assenti all'odierna vertenza, hanno certificato, via email, l'importanza strategico occupazionale della Società in questione per il territorio di riferimento e si sono impegnate altresì a condividere, nel più breve tempo possibile con l'azienda, un percorso di politiche attive idoneo alla salvaguardia, almeno parziale, dei lavoratori interessati.

g) Il Ministero del Lavoro prende atto della volontà delle Parti, e per quanto non in contrasto con la normativa vigente ed il presente verbale ministeriale, ritiene di far riferimento agli accordi da redigersi presso le Regioni interessate accordi che, ad ogni effetto di legge saranno, parte integrante del presente verbale Istituzionale.

h) La Società, come previsto dalla attuale normativa, attiverà nei confronti del personale interessato dagli ammortizzatori sociali percorsi di formazione e riqualificazione ed altre iniziative di politica attiva, con la finalità di valorizzare il livello tecnico/professionale delle risorse umane e di facilitare il recupero occupazionale al termine del CDS.

l) la Società implementerà, altresì, interventi aziendali atti a favorire l'occupazione: le misure che l'azienda intende intraprendere, nel periodo 2019-2020 per mantenere i livelli occupazionali riguardano: a) una razionalizzazione dell'impiego della forza lavoro che realizzi un abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture e dei macchinari. Verranno attivati specifici ed articolati progetti formativi in aula o sul cantiere.

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2018 e n. 6 del 03/04/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

- 1) La Soc. BONI Spa presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2018, n. 136, così come modificato dall'art. 26-bis del D.L. 28 Gennaio 2019, n. 4, convertito in Legge 28 Marzo 2019, n. 26, istanza di proroga del trattamento di CIGS a seguito della stipula del contratto di solidarietà di tipo difensivo, **in favore di numero massimo di 98 unità lavorative complessive occupate con la seguente ripartizione: n. 40 presso la Regione Abruzzo, n. 14 presso la Regione Marche e n.44 presso la Regione Umbria, come da elenco nominativo allegato che forma parte integrante del presente accordo, dipendenti che ruoteranno tra loro in base alla fungibilità delle mansioni svolte e alle esigenze tecnico organizzative della Società.**
- 2) Il trattamento sarà richiesto per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 23/05/2019 e fino al 22/05/2020, i lavoratori interessati subiranno una riduzione oraria media del 26%.
- 3) Nel rispetto della percentuale sopraindicata, la riduzione oraria potrà subire, per esigenze tecnico produttive, degli aumenti temporanei con picchi fino al 70% di riduzione oraria, sempre nell'ambito della percentuale del 26% da calcolarsi su base trimestrale.
- 4) La Società provvederà ad anticipare il trattamento straordinario di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 5) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del trattamento di CIGS a seguito della stipula del contratto di solidarietà di tipo difensivo in un importo di spesa pari a € 498.738,24.
- 6) Le misure di cui al programma presentato dalla Società saranno oggetto di specifici incontri tra le Parti in sede aziendale e/o sindacale, con cadenza di norma trimestrale e/o su richiesta di una delle Parti, al fine di verificare la gestione del contratto di solidarietà e l'evoluzione della situazione aziendale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del D.L. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1 comma 133, della Legge n. 205/2017, come modificato dall'art. 26/bis del D.L. 28 Gennaio 2019, n. 4 inserito nella Legge di conversione 28 Marzo 2019, n. 26.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Si allega al presente verbale, e ne costituisce parte integrante, l'elenco nominativo dei lavoratori interessati debitamente sottoscritto dalle Parti.

Il Ministero fa presente alle Parti che il trattamento straordinario richiesto sarà concesso nei limiti delle risorse assegnate.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla



Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE ABRUZZO

REGIONE MARCHE

REGIONE UMBRIA

Soc. BONI Spa

OO.SS.
FILT CGIL
UILT
SALPAIORRA
FIT CISL
SLH FAST CONTESAL
UGLTRASPORTI AF.

RSU/RSA