

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER L'ACCESSO ALLA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA

di cui al Capo II, Titolo I, del D.Lgs. 148/2015

ESAME CONGIUNTO

Il giorno 12 gennaio 2021, in conferenza video Microsoft Teams, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono incontrati:

- per la **SNCF Voyages Italia Srl**, il dott. **Jean-François Ancora**, nella qualità di Amministratore Delegato, d'ora in poi per brevità "Azienda" o "SNCF", con l'assistenza tecnica del dott. Paolo Rossi, consulente aziendale in tema di relazioni industriali;
- per la **FIT CISL Lombardia**, il sig. **Giacomo Monastra**, nella qualità di Delegato Regionale, e la sig.ra **Milena Gemma**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "CISL";
- per la **ORSA Ferrovie Lombardia**, il Sig. **Antonio Varavallo**, della Segreteria regionale ORSA Lombardia, d'ora in poi per brevità "ORSA";
- per la **SLM FAST Confasal Lombardia**, la sig.ra **Delia de Lilla**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "FAST";
- per la **UILTRASPORTI Lombardia**, il Sig. **Gaetano Castaldo**, nella qualità di coordinatore Regionale Lombardia, e il sig. **Vito Giulietto**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "UIL";

per esperire:

- ☐ la procedura ex art. 19, co.2, D.L. 18/2020 (come modificato dai DDLL 34/2020, 104/2020, 137/2020, 149/2020 e dall'art. 1, co. 300, L. 178/2020), per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria di cui al combinato disposto dell'**art. 1, co. 300, Legge 30 dicembre 2020 n. 178** e dell'art. 12 del D.L. 28 ottobre 2020, n. 137 e ss.mm., in relazione alla causale: "**COVID - 19**".

Premesso che

1. con comunicazione inoltrata a mezzo PEC/e-mail in data **30/12/2020**, l'Azienda, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, come successivamente modificato ed integrato dai DDLL 34/2020, 104/2020, 137/2020, 149/2020 e dall'art. 1, co. 300, L. 178/2020, ha comunicato alle OO.SS. territoriali e alle RSA la necessità di richiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria di cui al Capo II, Titolo I, del D.Lgs. 148/2015, per una riduzione di attività relativamente **alla unità produttiva** sita in Milano, alla Via Nino Bonnet, 6/B, per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:
 - **Causale:** "COVID - 19";
 - **Decorrenza e durata** prevedibile della domanda: decorrenza dal **04/01/2021**; fino al **28/03/2021** (12 settimane);
 - **Entità e numero lavoratori** interessati: riduzione media del 72,00% per n. 31 lavoratori, di cui n. 11 con qualifica PDA, n. 11 PDC, n. 4 PCO, n. 2 Quadri, n. 3 Amministrativi, per un totale di ore di riduzione pari a n. **10.180**.
2. l'Azienda svolge attività nel settore del trasporto ferroviario passeggeri, limitatamente alla tratta Modane-Milano-Modane;

3. l'Azienda applica un contratto aziendale di primo livello "CONTRATTO AZIENDALE SVI - Contratto Collettivo per il personale dipendente della SNCF Voyages ITALIA Srl - 30 novembre 2016;
4. in combinato disposto, l'art. 1, co. 300, Legge 30 dicembre 2020 n. 178 e l'art. 12 del D.L. 28 ottobre 2020, n. 137 e ss.mm., hanno introdotto nuovi periodi di CIGO con causale "COVID-19" (12 settimane), anche continuativi e retroattivi, da fruirsi tra il 1° gennaio 2021 e il 31 marzo 2021;

Premesso altresì

- che le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale.

Ciò premesso le Parti, esaminata la situazione aziendale:

1. si danno atto che per tutto il periodo di riduzione dell'attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo;
2. dichiarano che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla SNCF né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere alla CIGO di cui Capo II, Titolo I, del D.Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede la CIGO sono dovute a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori determinati dalle misure di ordine pubblico e sanitario imposte per il contenimento dell'epidemia da COVID-19.



La SNCF, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenterà domanda di accesso alla CIGO nei tempi e modi stabiliti dalla legge.

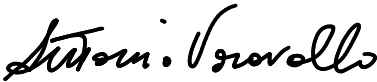


Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art. 1, co. 2, del D.Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020 (decreto "Cura Italia").

La SNCF si impegna altresì:

- ad **anticipare la prestazione** di integrazione salariale a carico dell'INPS, salvo conguaglio nei termini amministrativi consentiti;
- ad **integrare l'indennità** di CIGO riconosciuta dall'INPS fino a raggiungere il 100% della retribuzione persa ai fini previdenziali (elemento Uniemens <DifferenzeAccredito>) da ciascun lavoratore.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la FIT CISL Lombardia	
Per la UILTrasporti	

Per la SLM FAST Confsal	
Per la ORSA Ferrovie Lombardia	
Le RSA	 
Per l'azienda	