

COMUNICATO AI LAVORATORI DI ITALO

In data odierna è stato confermato il Contratto Collettivo Aziendale di Lavoro sottoscritto in data 13 Luglio 2018 da Filt Cgil, Fit Cisl e Fast Confsal per le lavoratrici ed i lavoratori della società Italo Ntv spa.

Il succitato contratto norma, secondo quanto disposto dal CCNL Mobilità area contrattuale Attività Ferroviarie, le specificità del lavoro per tutto il personale dipendente esclusi i dirigenti.

Il valore dell'aumento dei minimi tabellari confermato con la sottoscrizione contrattuale odierna è mediamente di 130,00 €.

Viene inoltre riconosciuto **in pagamento ad aprile un importo di 850,00 € medi, quale una tantum**; tale importo sarà riparametrato per anzianità e per livello di inquadramento. Contestualmente verrà riconosciuto, secondo i criteri dell'accordo 2016-17, il Premio di Risultato 2015 alle lavoratrici ed ai lavoratori esclusi all'epoca.

Sono state introdotte nel testo contrattuale le seguenti modifiche, **che recepiscono tutte le richieste formulate dai lavoratori durante le assemblee indette dalle Rsa Filt Cgil, Fit Cisl e Fast Confsal**:

- **eliminazione della moratoria sui passaggi parametrici (congelamento);**
- inserimento della pausa refezione per il Personale di Macchina e di Bordo, con introduzione dell'indennità per mancata fruizione in esercizio, nonché il mantenimento dei 30 minuti di pausa per il recupero psico-fisico;
- pagamento della PAB dalla prima ora, superata la sesta ora di permanenza a bordo;
- limite delle ore di lavoro massimo per il personale mobile di 10 ore, elevabili a 11 per un massimo di 5 volte al mese e solo una volta tra due riposi, a seguito di contrattazione con la Rsa/Rsu;
- variazione in aumento dell'indennità di trasferta per RFD;
- ripristino della declaratoria del Personale di Macchina, di Bordo e di Protezione Asset;
- inserimento dell'indennità di variazione turno per il personale operativo (Stazione, Operatori d'Impianto, Protezione Asset, Sala Operativa), con specifica della necessità di accettazione da parte del lavoratore;
- introduzione dell'indennità di efficienza per gli Operatori d'Impianto;
- conferma degli importi per Premio di Risultato 2019-21, con esclusione degli eventi di malattia.

Finalmente anche ai lavoratori di Italo sarà riconosciuta l'appartenenza al contratto collettivo di settore e la stessa dignità dei colleghi delle altre imprese ferroviarie.

Roma, 20 febbraio 2019