

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso all'ammortizzatore sociale di CIGD
con causale "emergenza COVID-19" art. 1 D.L. 104/2020**

Addì 15/09/2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società Coopservice s.c.p.a. con sede in Reggio Emilia, Via Rochdale 5, i Sig.ri Marco Cozzolino assistito dal dott. Vincenzo Mennella dello studio De Fazio & Associati;
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - Filil CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;
 - Filil CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti;
 - UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Francesco Zolezzi;
 - SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso all'ammortizzatore sociale di Cassa Integrazione in Deroga (CIGD) con causale "emergenza COVID-19" ai sensi dell'art. 1 del DL 104/2020.

premesse che:

la Società è affidataria dei Servizi di pulizia degli impianti fissi e materiale rotabile, servizi accessori e PRM presso appalti ferroviari siti sul territorio nazionale

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni hanno riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di complessive diciotto settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;



Tutto ciò premesso

Il Decreto Legge del 14 agosto 2020 n. 104 all'Art. 1 "Nuovi trattamenti di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga" al comma 1 ha previsto che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione ordinaria, assegno ordinario e cassa integrazione in deroga di cui agli articoli da 19 a 22-*quinquies* convertito con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 e successive modificazioni, per una durata massima di nove settimane e dovranno essere collocate nel periodo ricompreso tra il 13 luglio 2020 e il 31 dicembre 2020.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), in conformità a quanto previsto dall'art.1, comma 1, D.L. n.104/2020, per i lavoratori come da elenco allegato:

Per quanto attiene il n. 581 lavoratori e lavoratrici con riduzione dell'orario di lavoro fino ad un massimo del 100% così come nella tabella dettagliati e precisamente:

APPALTO	REGIONI	Numero Addetti	Periodo CIGD	settimane CIGD	Riduzione dell'orario di lavoro
TRENITALIA SICILIA	SICILIA	70	01 agosto 2020 26 sett. 2020	9 settimane	fino ad un max del 100%
PRM (assistenza personale mobilità ridotta)	SICILIA, CALABRIA, LIGURIA, PUGLIA, ABRUZZO, EMILIA ROMAGNA, VENETO, FRIULI V.G.	54	01 agosto 2020 26 sett. 2020	9 settimane	fino ad un max del 100%
RFI (EX NETWORK 600 STAZIONI)	SARDEGNA, ABRUZZO, UMBRIA.	42	6 Agosto 2020 12 sett. 2020	6 settimane	fino ad un max del 100%
TRENITALIA CAGLIARI	SARDEGNA	14	6 Agosto 2020 12 sett. 2020	6 settimane	fino ad un max del 100%
TRENITALIA VENETO	TRENTINO - VENETO	211	6 Agosto 2020 12 sett. 2020	6 settimane	fino ad un max del 100%
TRENITALIA SERVIZI ACCESSORI	TOSCANA - LIGURIA	47	6 Agosto 2020 12 sett. 2020	6 settimane	fino ad un max del 100%
GRANDI STAZIONI LOTTO 1 RAIL e RETAIL	LIGURIA, LOMBARDIA, VENETO, EMILIA ROMAGNA, PIEMONTE	143	6 Agosto 2020 12 sett. 2020	6 settimane	fino ad un max del 100%

[Handwritten signatures and notes]

[Handwritten signature]

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta della Cassa integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) verranno anticipati dalla Società, al fine di ogni periodo di paga, opportunamente riproporzionato in ragione delle prestazioni effettivamente rese e del valore percentuale del contratto per i lavoratori a tempo parziale.

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dalla Legislazione vigente e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda, e prospetto riepilogativo alla data del 25-03-2020 come previsto alla lettera b dell'art. 70 del D.L. n°34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

COOPSERVICE
B. Coop. p. A.
Sede legale/Direzione e Amministrazione:
Via Prati, 15 - 05222 Poggio Etrusco
Tel. 0522 940111 - Fax 0522 940128
Cod. Fisc. e Partita IVA 00310180351

Per la Coopservice s.c.p.a.

Per la FILT CIGL

Per la FIT CISE

Per la UILTRASPORTI

Per la UGL Ferrovieri

Per la SALPAS ORSA

Per la SLM FAST CONFISAL