



INFORMA

www.sindacatofast.it

INFORMATIVA SINDACALE Rinnovo Contrattuale Italo del 05.10.2026

L'incontro del 5 ottobre ha rappresentato un passaggio importante nel percorso di rinnovo contrattuale. Il confronto è stato lungo e articolato, ma ha consentito di avvicinare ulteriormente le posizioni su diversi temi, pur lasciando ancora aperte alcune questioni che incidono direttamente sull'organizzazione del lavoro e sulla qualità della vita del personale.

Uno degli avanzamenti più significativi riguarda la **variazione del turno**. L'Azienda ha superato la precedente impostazione legata all'esigibilità, riconducendo quindi la variazione a una logica sostanzialmente volontaria. È stata inoltre stralciata la precedente formulazione relativa alle VCO. Restano però da perfezionare gli aspetti economici e applicativi, in particolare gli scaglioni di indennizzo e la coerenza tra volontarietà della variazione e riconoscimento del disagio.

Anche la valorizzazione economica delle indennità legate ai cambi di organizzazione del lavoro merita pieno riconoscimento, quando incidono davvero sulla vita privata, sulla programmazione familiare, sui tempi di riposo e sulla prevedibilità degli impegni personali. Il disagio della prestazione aggiuntiva o della variazione di programmazione non è neutro: va riconosciuto economicamente, in proporzione all'effettivo impatto sulla vita del personale.

Ampio spazio è stato dedicato alla **gestione delle assenze titolate**. La richiesta sindacale è quella di evitare formulazioni troppo ampie che possano consentire interpretazioni estensive e modifiche della programmazione non chiaramente delimitate, per il sindacato le gestioni delle assenze titolate resta ferme sulle giornate di RFD e l'intacco

Resta aperto anche il confronto sulle **TD e sulla PAB**. Sul piano economico le distanze restano ancora molto ampie: riteniamo infatti che, dopo così tanti anni, gli importi delle singole TD debbano essere necessariamente riviste in maniera significativa. Ma il tema non è soltanto economico. Restano centrali anche le modalità di programmazione: la richiesta azienda **deve rimanere circoscritta alla sola fase di pubblicazione del turno e non essere estese alla gestione operativa**, perché il personale ha bisogno di maggiore chiarezza, stabilità e prevedibilità della propria prestazione.

Sul tema delle prestazioni più gravose, è stata ribadita la necessità di aumentare le risorse economiche della PAB per valorizzare maggiormente i turni più pesanti e le prestazioni di durata elevata. Il principio sostenuto è che l'indennità non debba avere soltanto una funzione compensativa, ma possa anche rendere più adeguatamente riconosciuto il maggiore impegno richiesto a chi è chiamato a effettuare quelle prestazioni.

Si è discusso anche del **collegio di conciliazione**, contestando la previsione dell'unanimità per l'annullamento delle sanzioni disciplinari, ritenuta eccessivamente penalizzante per il lavoratore e tale da rischiare di svuotare l'istituto della sua funzione di garanzia.



FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI
Via Prenestina n° 170 – 00176 Roma
Tel. 06 89535974 Fax. 06 89535976
Email: sn@slm.sindacatofast.it Pec: sg@pec.sindacatofast.it





INFORMA

www.sindacatofast.it

Restano inoltre da approfondire alcune questioni relative al personale di **stazione e di sala operativa**, finora rimaste più ai margini rispetto alla disciplina speciale del personale di macchina e di bordo.

L'Azienda ha più volte manifestato la volontà di arrivare rapidamente alla chiusura del rinnovo, richiamando anche le tempistiche necessarie per consentire l'erogazione dell'una tantum e delle competenze accessorie. Da parte sindacale, pur condividendo l'obiettivo di arrivare alla conclusione della trattativa, è stata ribadita la necessità di non lasciare nel testo formulazioni ambigue che potrebbero generare successivamente problemi applicativi.

Sul piano politico, la richiesta sindacale resta netta: l'applicazione automatica dei mini tabellari, senza ulteriori rinvii o condizioni. Se il risultato non è raggiungibile subito, nelle premesse dell'accordo dovrà essere inserito un percorso chiaro e vincolante, con tempi e modalità definite, per garantirne la successiva applicazione automatica. Le premesse vanno quindi intese come un preciso impegno politico e contrattuale per arrivare al riconoscimento economico spettante al personale.

Il giudizio complessivo sull'incontro è di una trattativa ormai molto avanzata, con aperture importanti ma ancora molti nodi da mettere in sicurezza. L'obiettivo resta un rinnovo economicamente migliorativo e capace di garantire regole più chiare, maggiore prevedibilità della prestazione e un equilibrio migliore tra esigenze operative e tutela dei lavoratori. Un rinnovo che contenga adeguamenti economici immediati, una maggiore valorizzazione delle indennità legate al disagio organizzativo e un impegno esplicito sui minimi tabellari: automatismo immediato o, in subordine, un percorso definito e vincolante per realizzarlo.



FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI

Via Prenestina n° 170 – 00176 Roma

Tel. 06 89535974 Fax. 06 89535976

Email: sn@slm.sindacatofast.it Pec: sg@pec.sindacatofast.it

