

VERBALE DI ACCORDO

Addì 21 novembre 2022 in Roma,

tra

Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., Trenitalia S.p.A. e FS Security S.p.A., con l'assistenza di FS Italiane S.p.A.

e

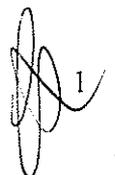
le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri e Slm Fast Confsal,

premesso che:

- in data 21 novembre 2022, si è concluso l'esame congiunto tra le Società Rete Ferroviaria Italiana S.p.A., Trenitalia S.p.A. e FS Security S.p.A., le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal e Orsa Ferrovie e le RSU che hanno avanzato richiesta, relativamente al trasferimento, a decorrere dal 1° gennaio 2023, alla FS Security S.p.A. dei rispettivi rami di azienda "Direzione Protezione Aziendale", come specificati nelle comunicazioni del 9 novembre 2022, aventi ad oggetto il complesso dei beni organizzati per il governo dei processi relativi alla protezione aziendale;
- le parti intendono definire, con la presente intesa, le misure ed i trattamenti giuridici, economici e sociali previsti nei confronti dei 677 lavoratori interessati al suddetto trasferimento di ramo d'azienda, come riportati nell'elenco allegato al presente accordo (All.1),

si conviene quanto segue:

1. Le premesse e l'allegato costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Il personale delle Società cedenti (Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. e Trenitalia S.p.A.), individuato nel numero complessivo di 677 risorse di cui all'elenco allegato al presente accordo (All. 1), a seguito della procedura di trasferimento di ramo d'azienda ai sensi dell'art. 2112 c.c., passerà alle dipendenze della cessionaria FS Security S.p.A. senza soluzione di continuità, mantenendo i trattamenti economici e normativi in essere (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: la sede di lavoro attualmente assegnata; l'anzianità di servizio maturata; il mantenimento, per i lavoratori interessati, dell'iscrizione previdenziale al Fondo Speciale FS presso INPS; gli aumenti periodici di anzianità; l'iscrizione al Fondo pensione complementare Eurofer; i titoli di viaggio di cui all'art. 21 del Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane del 22 marzo 2022; il TFR maturato, che sarà trasferito alla Società cessionaria, la quale provvederà agli ulteriori accantonamenti; l'accesso alle procedure di job posting interne al Gruppo da e verso FS Security; etc.).
3. La Società cessionaria (FS Security S.p.A.), fermo restando quanto previsto al precedente punto 2, applicherà ai propri dipendenti, ivi compresi quelli provenienti dalle suddette Società

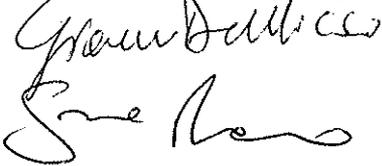


cedenti, il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie nonché il relativo Contratto Aziendale di Gruppo FS Italiane, entrambi del 22 marzo 2022.

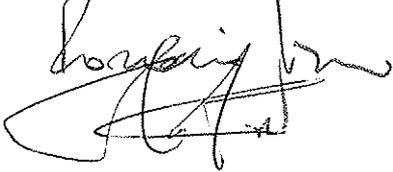
4. I rappresentanti RSU/RLS già in carica nei rami d'azienda ceduti proseguiranno transitoriamente ad operare presso la cessionaria FS Security S.p.A. fino al rinnovo delle RSU e dei RLS nel Gruppo FS Italiane ai sensi dell'Accordo nazionale del 31 luglio 2015.
5. I lavoratori provenienti dalle suddette Società cedenti e transitati, per effetto della presente procedura, alle dipendenze della cessionaria FS Security S.p.A., qualora si determinino esigenze di ristrutturazione industriali o riconfigurazioni degli assetti societari, anche a livello territoriale, che influiscano sui livelli occupazionali della medesima Società cessionaria, saranno destinatari di azioni finalizzate alla ricollocazione professionale all'interno delle Società di provenienza.

Roma, 21 novembre 2022

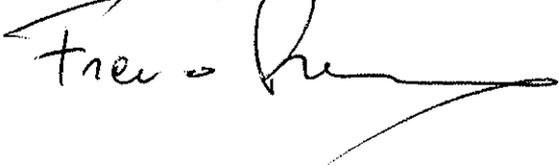
Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.



Trenitalia S.p.A.



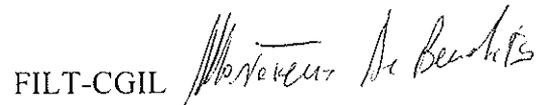
FS Security S.p.A.



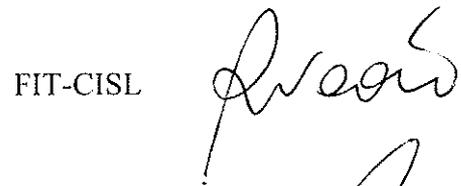
FS Italiane S.p.A.



FILT-CGIL



FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL FERROVIARI



SLM FAST CONFSAL

