

## VERBALE D'INCONTRO

Genova, 09 maggio 2019

tra

Trenitalia S.p.A. – DPLH - Esercizio IC – Produzione IC - Equipaggi Genova

e

Segreterie Regionali Liguria FILT – FIT – UILT – UGL - S.L.M.FAST – RSU 28 Equipaggi Genova

Le parti si sono incontrate nel rispetto di quanto previsto dal verbale di incontro stipulato tra Azienda e Segreterie Nazionali il 18 marzo u.s. per una disamina congiunta rispetto ai temi connessi alla refezione e alla logistica del personale degli Equipaggi DPLH – Impianto Genova.

Le parti hanno approfondito le segnalazioni emerse che di seguito si riassumo:

### Problematiche di Refezione:

Ventimiglia: verifica degli esercizi convenzionati nei festivi;

Livorno – le RSU segnalano “pasti veicolati” nella mensa di livello non sufficiente, in special modo per le refezioni serali e quelle che ricadono nei weekend/festivi

Milano - in arrivo con il TR 146, se in ritardo, i tempi non sono sufficienti per la fruizione del pasto.

### Problematiche di Logistica:

Milano – RSU segnala che la sala per brevi riposi non ha un numero sufficiente di poltrone rispetto al numero di agenti previsti.

Sestri Levante – Hotel “Elisabetta” risulta molto rumoroso.

L'Azienda, rispetto alle altre tematiche già affrontate nell'ultimo incontro del 01 marzo us riporta quanto sotto:

Relativamente al piano parcheggi l'Azienda conferma che ha avviato un nuovo contratto con la società GS proprietaria degli spazi. e che, possibilmente a partire dal cambio orario di giugno 2019, si potrà quindi ripristinare l'originaria disponibilità di 18 posti auto da utilizzare prettamente per servizio ai treni di cui una quota da definire che saranno utilizzabili dalle ore 5:30 alle ore 24:00;

Rispetto alle attività di traghettamento dei treni FB su Genova PP, l'Azienda conferma che con il cambio orario di Giugno 2019 le stesse verranno esternalizzate a MIST nelle giornate di sabato e domenica. L'ampliamento di tale esternalizzazione, agli altri giorni della settimana, si potrà avviare entro settembre 2019;

L'Azienda rileva la possibilità, a partire da Settembre pv ed in via sperimentale, di elevare la quota ferie prenotabile attraverso tablet al fine di garantire un più agevole smaltimento delle ferie nel rispetto del CCNL;



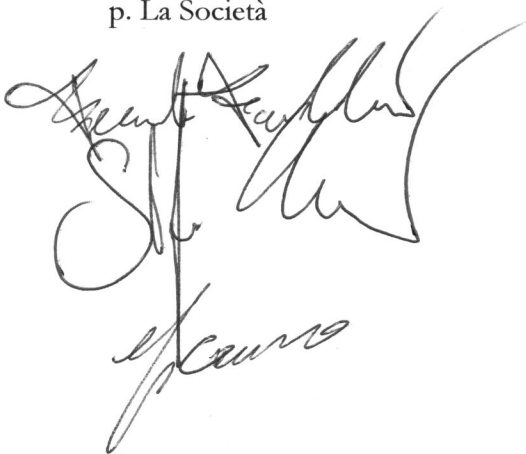
Sul tema Asset Allocation l'Azienda si riserva di confermare la data di arrivo delle Loco 414/401 che ad oggi è preventivabile non prima del cambio orario di giugno.

Relativamente "all'avviso del personale" per individuare le risorse idonee da utilizzare saltuariamente in ambito distribuzione, verrà attivata entro il mese di maggio la fase di valutazione da chiudersi entro i primi giorni di luglio pv.

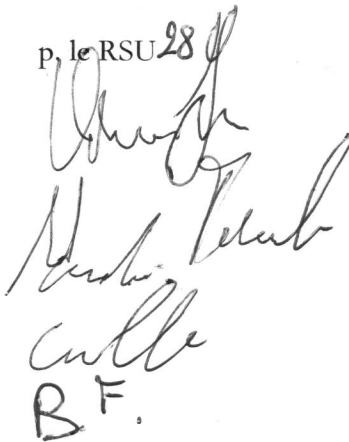
Per quanto concerne gli apporti di personale l'azienda conferma quanto già definito nel verbale d'incontro del 01 marzo u.s. il cui iter verrà completato entro il termine del mese di giugno.

Le parti condividono di incontrarsi entro il prossimo mese di giugno pv per una verifica di quanto sopra esposto circa l'allineamento dell'organico anche rispetto all'arrivo delle Loco 414/401.

p. La Società

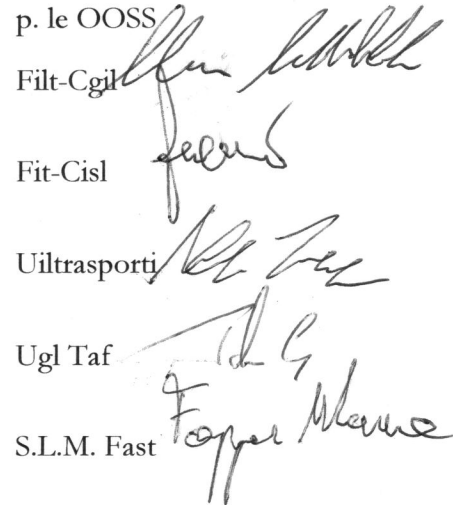


p. le RSU 28



B.F.

p. le OOSS



Filt-Cgil

Fit-Cisl

Ultrasporti

Ugl Taf

S.L.M. Fast