



Roma li 09 giugno 2025

Prot. 07/01/SN

Spettabile GTS RAIL

Amministrato Delegato  
Dott. Paolo Todisco

Commissione Nazionale di Garanzia Roma  
Piazza del Gesù, 46 Roma 00146  
segreteria@cgsse.it

Osservatorio Conflitti nei Trasporti Roma  
Settore Trasporti c/o Ministero dei Trasporti  
Piazza Croce Rossa, 1 Roma 0100  
osservat.sindacale@mit.gov.it

Oggetto: reiterazione delle procedure di raffreddamento 11/02/25

Le scriventi Segreterie Nazionali, visto:

- La lettera di apertura delle procedure di raffreddamento;
- La lettera GTS del 13/02/2025 con oggetto: riscontro e rilievi;
- Il verbale dell'incontro del 18/02/2025, attestante l'esito negativo della procedura;
- La lettera di risposta alla nota aziendale del 19/02/2025;
- La chiusura procedure di raffreddamento del 19/02/2025;
- La diffida formale per violazioni normative e contrattuali del 20/02/2025
- La dichiarazione di sciopero del 21/02/2025 di tutto il personale viaggiante di GTS Rail dalle 16:01 alle 23:59 del 31 marzo 2025;
- La richiesta chiarimenti diffida del 20 febbraio 2025 con nota del 4 marzo 2025;
- Le norme tecniche del 11 marzo 25;
- La nota Società del 11 marzo 2025;
- La risposta alla nota della società del 17 marzo 2025;
- La lettera di contestazione alle norme tecniche 26 marzo 2025;
- La risposta alla lettera di contestazione delle norme tecniche del 31 marzo 2025;
- L'effettuazione dello sciopero del 31 marzo 2025
- La dichiarazione di sciopero del 07 aprile 2025 di tutto il personale viaggiante di GTS Rail dalle 16:01 del 20 maggio;
- Le norme tecniche del 06 maggio 2025;
- I rilievi alla dichiarazione di sciopero della società del 12 maggio 2025;
- La risposta ai rilievi del 13 maggio 2025;
- La lettera del 14 maggio 2025 sul mancato rispetto delle disposizioni su riposi, trasferte, ferie e garanzie aziendali;
- Le indicazioni sullo sciopero della commissione di garanzia del 15 maggio 2025;
- La revoca e la riformulazione dello sciopero del 15 maggio 2025;
- La revoca e la riformulazione dello sciopero del 15 maggio 2025 di tutto il personale viaggiante di GTRS Rail dalle 16:01 del 04 Giugno alle 16.00 del 05 Giugno 2025;

- Le norme tecniche del 25 maggio 2025;
- La richiesta di apertura di un tavolo tecnico del 27 maggio 2025 da parte di GTS Rail;
- La risposta alla richiesta aziendale di un tavolo tecnico del 04 giugno 2025;
- L'effettuazione dello sciopero del 04 giugno 2025;

e vista l'attuale impossibilità di addivenire ad un accordo risolutivo della vertenza, le cui motivazioni vengono qui riportate, **reiterano le procedure di raffreddamento del 11/02/25** a sensi della legge 146/90 e del verbale n 519 del 22.23.10.2003 della Commissione di Garanzia.

GTS sin dalla sua nascita applica il CCNL del Trasporto Merci e Logistica integrando le norme sull'utilizzo del personale con contratti individuali diversi tra i vari dipendenti.

Nello specifico e non in modo esaustivo il conflitto non trova soluzione per i successivi punti:

- seppure la legislazione attuale non prevede l'obbligatorietà all'IF l'applicazione del Contratto Mobilità/area contrattuale Attività Ferroviarie per le scriventi sarebbe auspicabile che la Società si impegnasse ad applicarlo ad una data convenuta tra le parti, purtroppo la Società non è disponibile ad individuare un percorso;
- Gli attuali limiti prestazionali diurni e notturni inseriti nei contratti individuali sono troppo gravosi e non compensati da adeguati riposi giornalieri e settimanali;
- Le variazioni del servizio non possono intaccare il riposo giornaliero/settimanale durante il quale il lavoratore deve poter essere disconnesso dai sistemi aziendali. Servono regole che consentono la dovuta conciliazione dei tempi vita lavoro;
- Manca una adeguata definizione del lavoro notturno e dei suoi limiti numerici settimanali e mensili;
- Manca il limite numerico di RFR settimanali e mensili ma anche un limite sulla durata massima del RFR stesso che non può essere soggetto a variazione rispetto all'andamento della circolazione ferroviaria.
- Mancano norme che tutelino il personale nella fruizione dei pasti.
- I contratti individuali contengono norme penalizzanti per il personale in apparente contrasto al Dlgs 66/2003 smi,

Distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali

FIT-Cisl

A. Gambacorti

FIT-Cisl

G. Riccio

UILTRASPORTI

R. Nappleoni

UGL Ferrovieri

E. Favetta

FAST ConfSal

V. Multari