

VERBALE D'INCONTRO

Tra

Rete Ferroviaria Italiana S.p.A Direzione Territoriale Produzione di Genova unitamente alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione - Risorse Umane TO-GE

e

le Segreterie Regionali Liguria FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLM FAST CONFISAL, UGL TAF Ferrovie congiuntamente alla RSU N.3 Produzione Genova – Collegi manutenzione infrastruttura Nodo –Linee

La riunione inizia alle ore 10,30

Sono all'ordine del giorno le tematiche relative al settore manutenzione di cui alla nota del 31.5.2019 a firma delle Segreterie Regionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI,UGL TAF Ferrovie SLM FAST CONFISAL con la quale sono state dichiarate le procedure di raffreddamento e conciliazione nel settore manutenzione.

La Società, con riferimento alle tematiche evidenziate dalle OOSS nella su richiamata nota, nel ribadire l'importanza ed il valore delle attività programmate e dei progetti di internalizzazione che riguardano la DTP Genova, evidenziandone il valore strategico in termini di obiettivi, risorse interessate e risultati attesi, al fine di rendere tali "Piani" il più possibile coerenti con la nuova organizzazione nonché renderli rispondenti alle reali esigenze di produzione, informa di aver effettuato, nel periodo gennaio 2017-dicembre 2018, nel settore manutenzione infrastruttura della Direzione Territoriale Produzione di Genova, assunzioni da mercato esterno per un numero complessivo **pari a 95 unità** con figura professionale di Operatore Specializzato Manutenzione Infrastruttura.

In linea con il piano di impresa di RFI, dal prossimo 1.7.2019 saranno previsti **ulteriori 25 ingressi** nella stessa figura professionale, **consolidando a n° 120 unità** le risorse complessivamente assunte da mercato esterno.

La Società si impegna a valutare eventuali domande di mobilità orizzontale del personale, che ~~potranno~~ **troveranno** eventualmente trovare accogliamento ~~nei limiti delle esigenze organizzative e produttive~~ **esclusivamente**, con tempistiche che comunque terrà conto al processo formativo che riguarderà il personale inserito da mercato esterno. La Società, nell'attuazione del progetto di mobilità orizzontale terrà conto delle istanze presenti nella banca dati trasferimenti al 1.7.2019.

La Società ritiene determinante la pianificazione ~~trimestrale~~ **TRI** delle attività e l'esigenza di rendere tali piani rispondenti alle reali esigenze di produzione, nel rispetto delle norme contrattuali. Tale processo riguarderà anche le attività programmate dei settori CMA- TLC e SSE/LP. A tal proposito le parti convengono di riprogrammare, entro il corrente mese di giugno, i previsti incontri sui piani attività. In tale ambito le parti, ~~coerentemente alle reali esigenze produttive, valuteranno le necessarie modifiche~~ **potranno concordare** all'articolazione dell'orario di lavoro giornaliero nei nuclei manutentivi maggiormente interessati dalla pianificazione delle attività manutentive. Al fine di consentire una attenta analisi delle attività, la Società presenterà i piani di attività con congruo anticipo rispetto alla data dell'incontro.

Le variazioni delle attività pianificate e concordate negli incontri trimestrali, che si renderà necessario modificare nell'arco di validità degli accordi, saranno poste, di norma, a conoscenza dei lavoratori interessati con modalità e tempistiche atte a garantire il necessario preavviso.

Inoltre, nel confermare la validità delle procedure aziendali che disciplinano l'assegnazione degli incarichi per l'esecuzione delle attività all'infrastruttura ferroviaria (con particolare riferimento alle tempistiche ed alle tipologie di attività), la Società si impegna a richiamarne i principi in occasione degli incontri di formazione programmati sul mantenimento delle competenze al personale.

FILT/CGIL

Nel ribadire la validità delle norme riportate nell'art. 79 del CCNL, si conferma che le chiamate del personale reperibile verranno disposte, per le diverse situazioni previste, dalla struttura del CEI territoriale.

Nelle more della costituzione dei nuovi bacini professionali si concorda di emanare, entro il corrente mese di giugno 2019, le MDI per copertura delle residue posizioni da Capo Tecnico nei nuclei manutentivi interessati e, nel rispetto del numero previsto dagli accordi nazionali, le MDI per la figura professionale di Tecnico Manutenzione.

La Società fornirà, nel rispetto delle norme contrattuali, la prevista informativa sull'evoluzione del personale e sugli orari di fatto, aggiornata al 1.7.2019.

Sulle tematiche di cui al presente verbale e sulla verifica dell'accordo nazionale sulla riorganizzazione manutenzione, Le parti concordano un incontro entro il prossimo mese di settembre 2019.

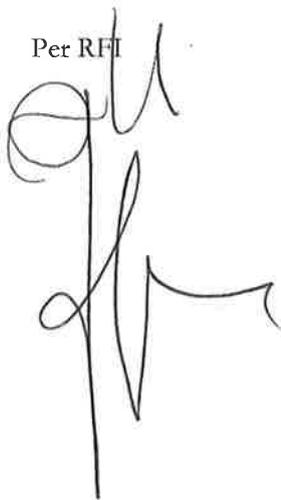
Per quanto riguarda la SO Ingegneria, si conferma che prossimamente verrà ricalendarizzato un incontro specifico sulle singole specialità.

Verrà inoltre previsto uno specifico incontro per definire le tematiche sui presenziamenti.

Dopo ampia discussione, le parti ritengono espletate le procedure di raffreddamento con esito positivo.

Genova 12 giugno 2019

Per RFI



Per le OO.SS.

FILT 
FIT 
UILT 
UGL 
SLM FAST CONFESAL 

Per la RSU







