

**Verbale di accordo e consultazione sindacale
per l'accesso all'ammortizzatore sociale di CIGD
con causale "emergenza COVID-19" art. 22 D.L. 18/2020**

Addì 10/06/2020, in modalità videoconferenza, si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- Per la società Coopservice scpa il Sig. Marco Cozzolino, assistito da Vincenzo Mennella dello studio De Fazio/Veneruso
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Di Lorenzo Alessandro;
 - La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

per dare corso alla procedura di consultazione ed esame congiunto per il ricorso all'ammortizzatore sociale di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD)

premesse che:

la Società è affidataria dei *Servizi di pulimento, manutenzione e accessori presso impianti fissi e materiale rotabile*

l'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;

il Presidente del Consiglio dei Ministri, ha emanato più decreti, contenenti misure urgenti allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19;

il Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18 recante "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" all'art. 22 ha riconosciuto ai datori di lavoro trattamenti di integrazione salariale per un massimo di nove settimane da usufruire nel periodo decorrente dal 23 febbraio 2020 e sino al 30 Agosto 2020;

la Società ha fatto ricorso alla cassa Integrazione in Deroga (CIGD) e ha fruito interamente del periodo delle nove settimane riconosciute dal D.L. 18/2020 dal 1/3/2020 al 4/5/2020 per gli appalti Trenitalia Sicilia e PRM e dal 1/4/2020 al 4/6/2020

Tutto ciò premesso

Il D.L. n. 34/2020 recante misure a sostegno del lavoro e dell'economia all'art. 70 apporta modifiche all'art. 22 del decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.



Il comma 1 dell'art. 70 del D.L. 34/2020 modificativo del comma 1 dell'art. 22 del D.L. 18/2020 dispone che i datori di lavoro che nell'anno 2020 sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del trattamento di cassa integrazione salariale in deroga, per una durata massima di nove settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020, incrementate di ulteriori cinque settimane nel medesimo periodo per i soli datori di lavoro ai quali sia stato riconosciuto interamente fruito il periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di nove settimane.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Le parti convengono sulla necessità di ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), in conformità a quanto previsto dall'art.70 comma 1 D.L. n.34/2020, per i lavoratori come da elenco allegato, per la durata di cinque settimane con le modalità di seguito indicate:

APPALTO	REGIONE	DIPENDENT I	RIDUZIONI ORARI DI LAVORO	PERIODO
TRENITALIA SICILIA	SICILIA	70	Fino ad un MAX del 100%	DAL 03/05/2020 AL 06/06/2020
RFI PRM (assistenza personale mobilità ridotta)	SICILIA, CALABRIA, LIGURIA, PUGLIA, ABRUZZO, EMILIA, VENETO, FRIULI	54	Fino ad un MAX del 100%	DAL 03/05/2020 AL 06/06/2020
RFI (ex network 600 stazioni)	SARDEGNA, ABRUZZO, UMBRIA	42	Fino ad un MAX del 100%	DAL 03/06/2020 AL 07/07/2020
TRENITALIA CAGLIARI	SARDEGNA	14	Fino ad un MAX del 100%	DAL 03/06/2020 AL 07/07/2020
TRENITALIA VENETO	TRENTINO, VENETO	211	Fino ad un MAX del 100%	DAL 03/06/2020 AL 07/07/2020
TRENITALIA SERVIZI ACCESSORI	TOSCANA, LIGURIA	47	Fino ad un MAX del 100%	DAL 03/06/2020 AL 07/07/2020
GRANDI STAZIONI LOTTO 1	LIGURIA, LOMBARDIA, VENETO, EMILIA	143	Fino ad un MAX del 100%	DAL 03/06/2020 AL 07/07/2020

[Handwritten signatures and initials]

I lavoratori adibiti ai servizi richiesti dalla Committente, in base alle proprie mansioni svolte, dovranno essere impiegati nel rispetto di una rotazione, per quanto possibile, equanime.

La richiesta della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), trova motivazione nel perdurare della crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), a causa delle quali, l'Azienda Committente ha dovuto procedere alla rimodulazione dei servizi da svolgere.

Le Parti si riservano, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni che hanno generato la richiesta, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di riduzione/sospensione.

Le OO.SS. chiedono che gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) vengano erogati mediante pagamento ai sensi del comma 6-bis, art.22, D.L 18/2020 inserito dall'art.70 del D.L. 34/2020, ovvero, con le modalità indicate dall'art.7, D.Lgs.148/2015

L'azienda, accogliendo la richiesta delle OO.SS, per quanto concerne il pagamento degli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), procederà mediante pagamento ai sensi del comma 6-bis, art.22, D.L 18/2020 inserito dall'art.70 del D.L. 34/2020 ovvero, con le modalità indicate dall'art.7 D.Lgs. 148/2015

A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo la procedura prevista dall'art. 70 comma 1 del D.L. n. 34/2020 e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco aggiornato dei lavoratori in forza presso l'Azienda, e prospetto riepilogativo alla data del 25-03-2020 come previsto alla lettera b dell'art. 70 del D.L.34/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Coopservice scpa

COOPSERVICE
S.p.A.
Sede legale, Direzione e Amministrazione:
Via Rochdale, 5 - 42122 Reggio Emilia
Tel. 0522 940111 r.a. Fax 0522 940128
Cod. Fisc. e Partita IVA 00910180351

Le OO.SS.

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SALPAS ORSA



SLM FAST CONFISAL



VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 10 Giugno 2020 in via telematica - Sono presenti le seguenti parti:
- Per la società Coopservice sepa il Sig. Marco Cozzolino, assistito da Vincenzo Mennella dello studio De Fazio/Veneruso

Per le OO.SS. di Categoria

- Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
- Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione;
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti – Massimiliano Feduzi;
- Per la UGL Ferrovieri Nazionale – il Sig. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo;
- Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;
- Per la SLM FAST CONFSAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini;

Oggetto : Rinnovo Contratto di solidarietà appalto Ferservizi Lotto 6 Palermo e Reggio Calabria;

Premesso che:

- La Società Coopservice sepa ha in essere un **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 08/05/2019 al 07/05/2020 ed interessa n° 19 lavoratori appalto PRM Calabria e Sicilia;**
- Che la Società presenta un esubero di n° 13 lavoratori Reggio Calabria;
- Che le OO.SS. prendono atto degli esuberanti;

Tutto ciò premesso

Concordano

Di rinnovare il **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 09/06/2020 al 08/06/2021 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38.00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 19 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

1

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal **09/06/2020 fino al 08/06/2021;**



Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 la cui riduzione media sarà del 60 %;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Resta inteso che la Società si incontrerà a livello territoriale al fine di confrontarsi per la puntuale applicazione delle misure concordate a livello Nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società Coopservice scpa

COOPSERVICE
S. Coop. s.p.a.
Sede, Uffici, Direzione e Amministrazione:
Via Rochdale, 5 - 42122 Reggio Emilia
Tel. 0522 94011 r.a. Fax 0522 940128
Cod. Fisc. e Partita IVA 00310180351

le OO.SS.

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SALPAS ORSA



SLM FAST CONFISAL



Accordo a latere

In data 10 giugno 2020 in via telematica si sono incontrati

- La Per la società Coopservice scpa il Sig. Marco Cozzolino, assistito da Vincenzo Mennella dello studio De Fazio/Veneruso
- Per le Organizzazioni Sindacali:
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Di Lorenzo Alessandro;
 - La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;
 -

Premesso che

- a) in data odierna le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo secondo quanto previsto dall'art. 22, D.L. 18/2020 con modificazioni del D.L. 34/2020, finalizzato all'ottenimento di ulteriori n. 5 settimane di CIGD per gli addetti in forza presso gli appalti ferroviari, avendo già interamente fruito delle precedenti 9 settimane
- b) La società, avvalendosi della possibilità concessa dal comma 6-bis, art.22, D.L. 18/2020, inserito dell'art 70, DL 34/2020, ha manifestato, in quanto realtà multilocalizzata a livello nazionale, la disponibilità ad anticipare il trattamento di integrazione salariale di CIGD nelle modalità di cui all'art. 7 del Decreto legislativo n° 148/2015
- c) La tempistica di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo dell'ammortizzatore sociale non consente alla società di erogare l'anticipo con le competenze del mese di maggio 2020, per i lavoratori che hanno iniziato la CIGD a decorrere dal 1 marzo 2020 (unità produttive Trenitalia Sicilia e PRM).
A seguito di ciò le Parti, convengono di definire modalità alternative a salvaguardia del reddito

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

1. Allo scopo di garantire continuità reddituale, in attesa dell'anticipazione da parte della società del trattamento salariale di CIGD che si intende confermato per tutti i lavoratori interessati, le Parti specificano che, per i soli lavoratori delle unità produttive Trenitalia Sicilia e RFI PRM, si procederà con le competenze del mese di maggio, all'anticipazione dei ratei di 13ma maturati, da ogni singolo lavoratore, alla data del 31 maggio 2020.
2. Tale anticipazione sarà oggetto di recupero in occasione della busta paga di dicembre 2020, ovvero con l'ultima busta paga elaborata in caso di eventuale cessazione del rapporto di lavoro avvenuta prima del 31 dicembre 2020.

COOPSERVICE

S. Coop. s. A.
Sede legale, Direzione e Amministrazione:
Via Poitale, 5 - 42122 Reggio Emilia
Tel. 0522 940141 - Fax 0522 940128
Cod. Fisc. e Partita IVA 00310180351

Per la Coopservice scpa

Le OO.SS.

FILT CGIL *[Signature]*
FIT CISL *[Signature]*
UIL TRASPORTI *[Signature]*
UGL FERROVIERI *[Signature]*
SALPAS ORSA *[Signature]*
SLM FAST CONFASAL *[Signature]*