

VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER L'ACCESSO E LA FRUZIONE DELLA CIGO CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"

Il giorno 08 Maggio 2020, in modalità videoconferenza, si sono incontrati:

- Per la Five Services S.r.l. il Sig. Andrea de Virgilis
 - Per le OO.SS.:
 - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosie e Maria Ippolito;
 - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
 - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
 - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata;
 - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
 - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza .
- (di seguito collettivamente le "Parti")

PREMESSO CHE

1. La società Five Services S.r.l (di seguito anche solo la "Società) opera nel settore degli appalti Ferroviari e applica il CCNL della Mobilità Attività ferroviarie del 16/12/2016.
2. Con riferimento alla comunicazione inviata dalla Five Services S.r.l ed alla successiva richiesta di esame congiunto da parte delle OO.SS., le Parti si sono incontrate in data odierna per dare seguito alla consultazione e esame congiunto.
3. L'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
4. Il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio relativo sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;
5. su tutto il territorio nazionale ha avuto inizio una fase di contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cosiddetta "COVID-19" che ha portato via via ad una drastica riduzione dell'attività;
6. Il decreto legge del 17 marzo 2020 n. 18 ha emanato "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che prevede rispettivamente all'art. 19 "**Norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario**
7. la società ha comunicato di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la CIGO per l'emergenza cd "COVID 19": per le unità produttive di Milano, Venezia, Roma e Napoli.
8. nel corso dell'incontro, la Società ha illustrato la modalità di attuazione del piano di Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO).

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO **LE PARTI CONVENGONO CHE**

Al fine di superare la situazione temporanea e transitoria di difficoltà e di gestire il calo di attività delle commesse aziendali riportate al punto 7 delle premesse, non imputabile alla società o ai lavoratori, per la platea di riferimento come di seguito individuata, si ricorrerà all'istituto della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n.148 del 2015.

La causale per la quale si richiede il trattamento d'integrazione salariale è la seguente: **Emergenza COVID-19 di cui all'art. 19 del D.l. 18/2020.**

La Società inoltrerà, nei termini del decreto di cui sopra, domanda d'accesso alla CIGO, all'INPS territorialmente competente, per l'erogazione del relativo trattamento di cui al D.lgs. 148/2015.

Nell'ambito delle strutture individuate potrà essere interessato dall'applicazione Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria tutto il personale dipendente in forza alla data del 17 marzo 2020 e per tanto non si applica la disposizione di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 148 del 2015.

La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria avrà decorrenza a partire **dal 01 marzo 2020 al 31 maggio 2020 n. 9 settimane** nonché per eventuali altri periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro è definita come di seguito indicata:

- Impianto di Milano n. 5 lavoratori con riduzione sino ad un massimo del 100 %
- Impianto di Venezia n. 2 lavoratori con riduzione sino ad un massimo del 100 %
- Impianto di Roma n. 9 lavoratori con riduzione sino ad un massimo del 100 %
- Impianto di Napoli n. 7 lavoratori con riduzione sino ad un massimo del 100 %
-

La società Five Services S.r.l, erogherà l'anticipazione ai lavoratori interessati (**Allegato Sub1 - Elenco Dipendenti**) o alle fine di ogni periodo di paga, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge.

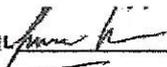
A conclusione del presente incontro, le parti si danno atto di avere esperito la consultazione sindacale prevista dall'art. 19, punto 2, del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 sulla richiesta di intervento della CIGO e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

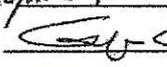
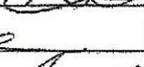
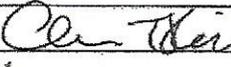
Letto, confermato e sottoscritto,

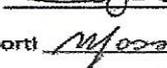
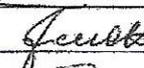
L'AZINEDA

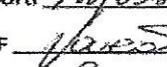
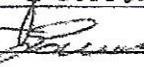


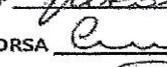
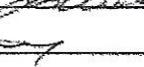
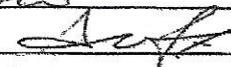
Le OO.SS.

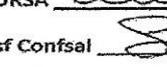
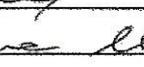
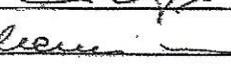
Per la FILT CGIL  

Per la FIT CISL   

Per la Uiltrasporti  

Per la UGL TAF  

Per la Salpas ORSA   

Per la SLM Fasf Confsal   

NOTA A VERBALE



Il giorno 08 maggio 2020, si è svolto un incontro tra le sotto indicate parti:

Per la Five Services S.r.l. il Sig. Andrea de Virgilis

Per le OO.SS :

- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Davide Franzosi e Maria D'Ippolito;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dal Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

Premesso che

1. la presente riunione si svolge con la modalità della teleconferenza, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
2. le parti hanno sottoscritto in data odierna il verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto previsto dall'art. 19, punto 2, del D.L. n. 18 del 17/03/2020 al fine di inoltrare domanda per la CIGO, all'INPS territorialmente competente, per l'anticipazione del relativo trattamento di integrazione salariale di cui al comma 5, dell'art. 19 del D.L. sopra richiamato;
3. I rappresentanti dei lavoratori, per **gli impianti a zero ore**, hanno chiesto all'azienda di anticipare i ratei di 14ma maturati alla data del 29/02/2020.
4. hanno chiesto altresì di rendersi disponibile a controfirmare l'attestazione, necessaria ai lavoratori, affinché possano beneficiare di quanto previsto dall'accordo sottoscritto tra le Parti Sociali e le Associazioni Bancarie (ABI), ovvero la richiesta al proprio istituto bancario dell'anticipazione di due mensilità e comunque fino ad un massimo di euro 1.400,00. Quanto innanzi al fine di garantire continuità reddituale ai lavoratori colpiti gravemente da questa emergenza;
5. L'azienda prende atto delle richieste di cui ai precedenti punti 3 e 4 e, al fine di poter limitare il disagio economico dei lavoratori causato dai ritardati pagamenti da parte dell'Inps, si rende disponibile ad accogliere le stesse.

Tutto ciò premesso

Le parti convengono che l'azienda procederà, con la busta paga relativa alle competenze del mese di Aprile 2020, all'anticipazione di 4 ratei di cui all'istituto contrattuale sopra richiamato al punto 3, a beneficio del personale che nello stesso mese è stato interessato dalla totale sospensione dell'orario di lavoro (zero ore).

L'azienda si impegna altresì a controfirmare e restituire, per gli usi consentiti i moduli di cui al punto 4 che dovranno essere inviati all'indirizzo e-mail m.catturini@fiveservices.com

Del ché è verbale. Fatto, letto e sottoscritto.

Per la Società

Per le OO.SS

Per la FILT CGIL

Per la FIT CISL

Per la Uiltrasporti

Per la UGL TAF

Per la Salpas ORSA

Per la SLM Fasf Confsal