

VERBALE DI ACCORDO

- Il giorno 23/03/2023 in Roma sono presenti le seguenti parti:
- **Per la Società subentrante Euro&Promos Fm spa** rappresentata da Federica Zerman (HR Manager), Mario Ledda (Responsabile Relazioni Sindacali), Stefano Sedrani (Cleaning Operation Manager), Mirco Benedetti (Area Manager) e Francesca Bellipanni (Responsabile Commerciale)
- **Per la Società uscente Dussmann Service SRL** rappresentata da Antonella Mongiovi.
- **Per le OO.SS. di Categoria :**
La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

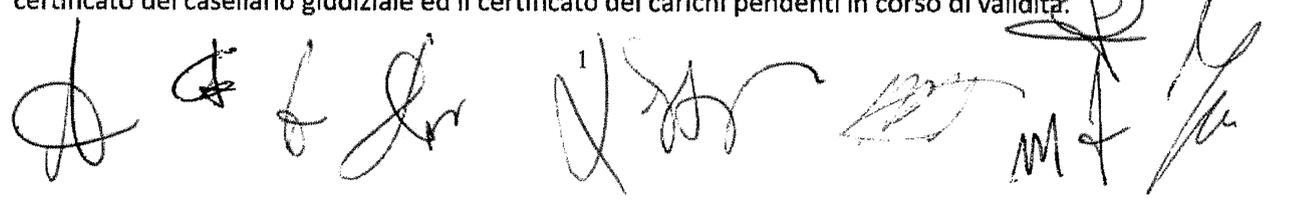
Sono altresì presenti in modalità, videoconferenza, le strutture Sindacali Territorialmente Competenti

Oggetto: Cambio Appalto servizio di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali della Divisione Business Regionale di Trenitalia S.p.A.- Lotto DPR Puglia e Basilicata

Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

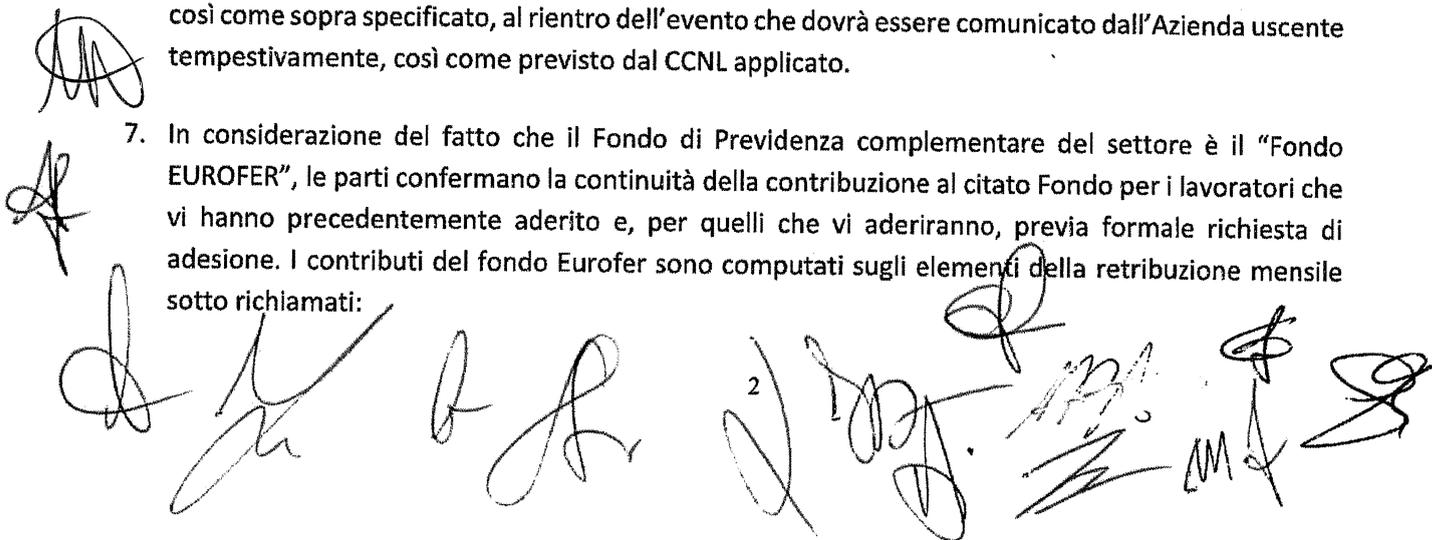
- a) La società Euro&Promos Fm spa, in qualità di aggiudicataria da parte di Trenitalia spa delle attività di cui all'oggetto, ha comunicato che verranno svolte dalla medesima le attività di cui all'oggetto a decorrere dal 01/04/2023;
- b) La Società uscente Dussmann Service SRL ha trasmesso alla Società subentrante Euro&Promos Fm spa in data 06/03/2023 gli elenchi del personale (come da allegato) che prestano servizio presso il Lotto di cui all'oggetto.
- c) La Euro&Promos Fm spa dichiara che gli aventi diritto all'assunzione sono i lavoratori titolari con l'azienda cessante di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Per i lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato con data di scadenza successiva al 1.04.2023 il diritto all'assunzione si protrae fino alla data di scadenza del contratto di lavoro in essere con la Società cessante.
- d) La Euro&Promos Fm dichiara inoltre che, pur trattandosi di acquisizione di personale già impiegato nell'appalto a seguito di subentro di nuovo appaltatore in forza di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro, le assunzioni del personale di cui all'elenco inviato dalla Società cessante avverranno mediante la costituzione di un rapporto di lavoro "ex novo" con un diverso soggetto. Di conseguenza, anche alla luce delle modifiche apportate all'art. 17, punto 6, dalle parti firmatarie del C.C.N.L. applicato, nonché da quanto previsto dall'art. 3 bis dell'accordo quadro dei servizi di cui all'oggetto i lavoratori dovranno produrre alla società subentrante, prima dell'assunzione, il certificato del casellario giudiziale ed il certificato dei carichi pendenti in corso di validità.



- e) Le OO.SS. in merito a quanto dichiarato dalla società al precedente punto d) "assunzione ex novo", pur configurandosi come nuova assunzione, la stessa, dovrà avvenire senza soluzione di continuità.
- f) Euro&Promos Fm spa precisa che le turnazioni settimanali/mensili e le fasce orarie di lavoro, che devono essere obbligatoriamente indicate in sede di assunzione, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 104/2022 (c.d. "Decreto Trasparenza"), devono essere ritenute indicative essendo allo stato ancora da definire lo schema di turnazione compatibile con le esigenze operative derivanti dai piani di lavoro della Committente.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, la società Euro&Promso Fm spa applicherà il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
2. La società Euro&Promso Fm spa assumerà tutti i lavoratori aventi diritto, in coerenza con quanto contenuto in premessa, senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato, con decorrenza 01/04/2023, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
3. L'assunzione del lavoratore sarà perfezionata con gli interessati con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società Euro&Promos Fm spa, alle medesime condizioni economiche, normative, giuridiche e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
7. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:



The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink, representing the various parties involved in the agreement. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. There are approximately 10-12 distinct signatures scattered across the bottom half of the page, some appearing to be initials or full names.

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1 % a carico del datore di lavoro;

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

- 8. Nel caso in cui fossero state effettuate, dalla Società uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto o destinate ai Fondi Pensioni privati o di settore, e non ancora versate agli enti creditori, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.
- 9. L'azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 31 marzo 2023, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.
Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
- 10. Le parti al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto, si incontreranno su richiesta di una delle parti, nonché su richiesta delle Strutture Sindacali territorialmente competenti.

Allegato : elenchi del personale

Per la Società subentrante

Per la Società uscente

Per le OO.SS. Nazionali

FILT CGIA

FIT CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFISAL

SALPAS ORSA