

## VERBALE ACCORDO

Addì 1° dicembre 2021 si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per Elior SpA** i Sigg.ri Mauro Natali, Sara Simeone
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**
  - La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi e la Sig.ra Maria Ippolito;
  - La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
  - La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimiliano Feduzi ;
  - La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sig.ri Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo ;
  - La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
  - La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza;

La Società ha presentato il progetto di Ripartizione Nazionale dei servizi di ristorazione ed assistenza alla clientela dei treni AV di Trenitalia e del servizio di accompagnamento degli ICN.

Per quanto concerne il perimetro Itinere, il progetto è caratterizzato dai livelli di servizio richiesti da Trenitalia e dalla nuova offerta commerciale che alla data odierna rimane sostanzialmente stabile e si caratterizza unicamente per:

1. due nuove relazioni Milano – Parigi e viceversa;
2. passaggio dal brand FA al brand FR di cinque coppie di treni sulla Direttrice Adriatica.

Per i treni di cui al p.1 l'Azienda informa circa l'impiego in via esclusiva di personale dedicato, in possesso delle indispensabili competenze linguistiche, appartenente ai presidi di Milano, Torino e Venezia.

L'Azienda ha descritto il progetto di ripartizione Nazionale che si caratterizza per la ricerca di meccanismi utili al contenimento del numero complessivo di RFR.

A tal proposito, l'Azienda descrive come, le variate condizioni operative-logistiche, possano consentire la riduzione dei Tempi Accessori, secondo lo schema sotto riportato, consentendo così la riduzione del 30% dei RFR, pur attuando azioni correttive atte alla migliore distribuzione della produzione sul territorio, in coerenza con la disponibilità di risorse sui territori stessi.

Inoltre:

- in riferimento al punto 1, allo scopo di fornire risposta efficace alle necessità territoriali di ricollocamento di risorse provenienti da segmenti limitrofi, l'Azienda si rende disponibile all'acquisizione di risorse in possesso delle richieste competenze linguistiche per lo svolgimento del servizio internazionale in procinto di essere attivato. Analogamente, l'Azienda si rende disponibile a valutare iniziative analoghe su altri territori.

Relativamente al servizio internazionale l'Azienda precisa che dovranno essere attivate soluzioni specifiche per la realizzazione dei relativi piani di lavoro, facendo ricorso ove necessario, alle specifiche previsioni contrattuali.

- Il progetto di ripartizione prevede l'istituzione di una nuova unità produttiva con sede Reggio Calabria che potrà essere popolata con personale proveniente da specifica Manifestazione d'Interesse del perimetro viaggiante Itinere.

Tutto ciò premesso

- visto il numero crescente di relazioni verso e da località di terminalizzazione che non sono sede di residenza amministrativa di personale viaggiante;



- vista l'esigenza di limitare al minimo indispensabile il passaggio dai magazzini e dai presidi in genere del PV;
- vista l'attribuzione del controllo del carico al personale di logistica, definita in relazione al precedente punto e messa in atto già dall'inizio del periodo pandemico, al fine di contenere al minimo indispensabile il numero dei RFR

si conviene, in via sperimentale dal 12 dicembre 2021 con scadenza il 28 febbraio 2022, di utilizzare Tempi Accessori ridotti secondo il seguente schema:

	P	A	Intermedi
RSR	45	30	15
ASB	20	15	15

Si conviene inoltre di attribuire l'indennità economica pari ad € 12,00 in coincidenza di tutti i servizi programmati o comandati in Gestione Operativa che, con i tempi accessori ordinari, avrebbero superato il limite di 13:00 ore. Per tali prestazioni sarà altresì riconosciuto un ticket aggiuntivo a quelli già previsti per effetto della programmazione dei servizi. Inoltre, nelle stazioni di regresso, nonché nelle stazioni in cui la prosecuzione del servizio di andata o di ritorno programmato o effettuato, avvenga utilizzando più treni e quando il tempo compreso tra l'orario di arrivo e l'orario di partenza prescritti tra tali treni, sia inferiore a 45 minuti, sarà riconosciuta un'ulteriore indennità per ciascuno di tali eventi, pari a € 4,00.

I tempi accessori compresi nelle località di regresso o nelle località di cambio treno, saranno contabilizzati come scorta.

Al fine di monitorare l'andamento, le ricadute nonché la congruità dei tempi accessori nei turni di servizio dei prossimi mesi, è istituito specifico tavolo tecnico che si attiverà entro il giorno 15 dei mesi di Gennaio e Febbraio.

Infine, si concorda circa la necessità di produrre specifica manifestazione d'Interesse per 10 posizioni utili per l'attivazione del presidio di RC e di operare un'azione di riequilibrio all'interno dell'ATI.

Si individua come prima azione realizzabile il distacco in via temporanea di 9 risorse da Milano Clean Service, verso il presidio di Firenze Elios

Per la Elios SpA



FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA

