

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 dicembre 2023 in modalità videoconferenza sono presenti le sottosegnate parti:

Per la società cooperativa CPP rappresentata dal sig. Salvatore Stagno e Domenico Stagno;

Per le Segreterie Nazionali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sig. Davide Franzosi;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sig. Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto - Lotto 10 Bari-Ancona RFI PRM (Regione Puglia e Potenza)

Premesso che

Il CNCP è risultato aggiudicatario delle attività di cui all'oggetto, l'esecuzione operativa dei contratti è stato affidato il Lotto 10 RFI PRM limitatamente alle stazioni di Bari, Lecce, Taranto e Potenza alla Società CDR;

il CNCP a seguito di diverse problematiche di natura organizzativa ha deciso di affidare l'esecuzione operativa dei contratti sopra indicati alla CPP società cooperativa arl a decorrere dal 16 novembre 2022;

la società, ha convocato le OO.SS. in data 9 novembre per esperire le procedure di subentro d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

La società nell'incontro di cui sopra, ha evidenziato alle OO.SS. di categoria, alcune significative ed oggettive criticità relativamente alle unità produttive: Lotto 10 PRM Bari, Lecce, Taranto e Potenza;

per quanto sopra, la società e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di n. 19 lavoratori sino al 14 giugno 2023 e successivamente prorogato sino al 31 dicembre 2023, tuttavia ad oggi, i 9 esuberanti attinenti al perimetro di attività persistono;

pertanto la società ha incontrato le OO.SS. in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalla L. 234/2022 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società.

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale impiegato c.s.:

Appalto PRM Lotto 10: Bari – Lecce, Taranto e Potenza n. 19 lavoratori.



Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1° gennaio 2024 fino 30 giugno 2024;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media che può raggiungere il 60 % dell'orario giornaliero, settimanale o mensile;

La riduzione oraria media individuale, complessiva, sarà massima del 90% nell'arco dell'intero periodo di riferimento.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

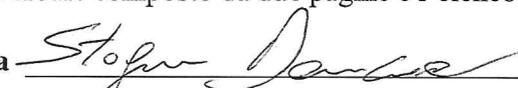
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2024 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi,

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Le parti si incontreranno su richiesta di una delle stesse o su richiesta delle strutture sindacali territorialmente competenti al fine di monitorare l'andamento delle attività.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale

Per la CPP Società Cooperativa




Per le OO.SS.

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFASAL

SALPAS ORSA

