


VERBALE DI CAMBIO APPALTO

Il giorno 23 aprile 2026 in Roma, sono presenti le seguenti Parti:

- Per l'azienda subentrante L'Operosa il Sig Garavini Marco e Traino Leonardo;

Per le Organizzazioni Sindacali Nazionali:



- FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi;
- FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione;
- UILTRASPORTI Nazionale – i Sigg.ri Massimiliano Feduzi e Marzo Zappacosta;
- UGLFERROVIERI Nazionale – il Sig. Alessandro Di Lorenzo;
- FAST CONFSAL Nazionale– la Sig.ra Sabrina Mancini;
- SALPAS ORSA – i Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza; 

Oggetto: Appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali Business di Trenitalia Lotto Piemonte 1.







Premesso che:

- In data 14 aprile 2026 l'operosa ha inviato una richiesta di incontro per cambio appalto, Trenitalia Piemonte Lotto 1 con decorrenza 1° maggio 2026 ai sensi dell'art. 16 del CCNL Mobilità Attività Ferroviarie
- In data 17 aprile 2026 le OO.SS. hanno inviato una nota all'azienda L'Operosa e per conoscenza alle Aziende Miorelli e B&B Service, rendendosi disponibili ad effettuare l'incontro per il giorno 23 aprile 2026, al contempo hanno chiesto di ricevere gli elenchi dei lavoratori in forza, elemento indispensabile per effettuare il cambio appalto.

Le società uscenti Miorelli e B&B Service, con rispettive Pec hanno inviato gli elenchi del personale impiegato sull'appalto dalla quale si evince:

- Per ciò che concerne la società Miorelli: 33 risorse tutte a tempo indeterminato-allegato 1 facente parte integrante del presente verbale; 
- Per ciò che concerne la società B&B: n. 39 risorse di cui 38 a tempo indeterminato ed una a tempo determinato con scadenza al 30.04.2026 – allegato 2 facente parte integrante del presente verbale;
- E così per un totale di 71 risorse a tempo indeterminato; 

- L'Operosa precisa che i lavoratori originariamente addetti alla stazione di Aosta, oggi temporaneamente chiusa, sono impegnati presso l'impianto di Chivasso. Gli stessi rientreranno nella sede di appartenenza.
- Le Parti si sono incontrate in data odierna per esperire la procedura prevista dall'art. 16, del CCNL Mobilità Attività Ferroviaria, al fine della tutela dei livelli occupazionali e del mantenimento del personale nel perimetro delle attività di cui all'oggetto.

   1   

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

1. L'Operosa applicherà il CCNL Mobilità AF del 22 maggio 2025 e s.m.i. (di seguito CCNL applicato) a tutto il personale rientrante nell'ambito del presente accordo e a tutti i nuovi assunti.
2. L'Operosa assumerà tutti i lavoratori aventi diritto, senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, con passaggio diretto ed immediato alle condizioni economiche, normative e giuridiche previste dal CCNL applicato con decorrenza dal 1° maggio 2026, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga.
3. L'assunzione dei lavoratori sarà sottoposta direttamente agli interessati con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4, del CCNL applicato.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto, oggetto dell'odierna procedura, non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto. L'Operosa, soggetto già presente ed operante nel settore, è dotato di propria struttura organizzativa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D. Lgs. 276/2003.
5. Eventuali lavoratori di cui agli **allegati** del presente verbale assenti al 1° maggio 2026 per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data del passaggio, saranno assunti dall'azienda L'Operosa alle condizioni previste dal presente verbale di accordo, al termine dell'evento impeditivo che dovrà essere tempestivamente comunicato dall'Azienda uscente così come previsto dal CCNL applicato.

6. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo Eurofer", le Parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL applicato
- Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL applicato
- Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL applicato
- Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL applicato
- Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL applicato

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

- 1% a carico del datore di lavoro
- 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

Al fine di garantire la continuità di contribuzione a tale fondo i lavoratori eventualmente iscritti dovranno fornire all'azienda L'Operosa, copia del modulo originario di adesione al fondo stesso, modulo di trasferimento interno al fondo e compilazione della specifica modulistica che sarà ad essi consegnata al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

7. Le Aziende uscenti dovranno provvedere alla liquidazione delle competenze di fine rapporto maturate fino al giorno precedente al passaggio quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13sima e 14sima mensilità, ferie, ex Festività, TFR e qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancor espressamente rivendicata. Nel



2

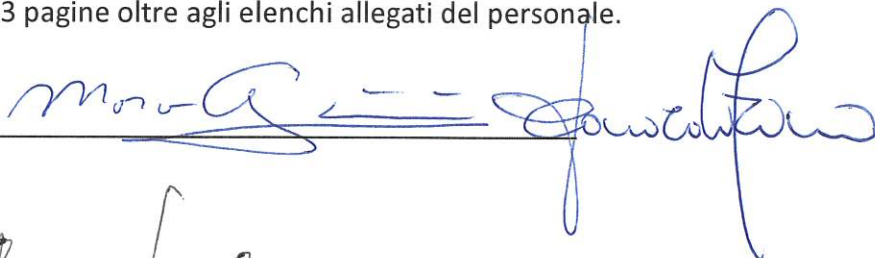


caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data del 1° maggio 2026, le OO.SS: al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

8. Le Parti, al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e valutare eventuali problematiche, si incontreranno su richiesta di una delle stesse o delle strutture sindacali territorialmente competenti.

Il presente verbale si compone di nr. 3 pagine oltre agli elenchi allegati del personale.

La Società subentrante L'Operosa



Le OO.SS. Nazionali

FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



UGL FERROVIERI



FAST CONFISAL



SALPAS ORSA

