

Verbale di accordo

Addì 2 Marzo 2020, in Roma c/o Hotel Metropole Starhoteles – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per la società Coop C.I.S. La Sig.ra Laura Fagorzi assistita da Leonardo TRAINO

Per le Organizzazioni Sindacali:

- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Giorgio Ghiglione ;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL TAF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza;

sono altresì presenti le segreterie Regionali interessate al Lotto 3 RFI Calabria.

Oggetto : Contratto di solidarietà appalto per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali- Lotto 3 RFI Calabria

Premesso che:

il consorzio Evolve è risultato aggiudicatario dei servizi di cui all'oggetto;
il Consorzio ha affidato l'esecuzione operativa dei servizi alla società Cooperativa C.I.S. ;
pertanto la società ha incontrato le OO.SS. per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e s.m.i.;
nell'incontro di cui sopra la società ha ritenuto importante dover illustrare chiaramente alle OO.SS. Nazionali di categoria, i principali aspetti ed alcune significative ed oggettive criticità relative all'appalto in questione e ha precisato altresì che su alcune unità produttive sono interessate da una riduzione di orario per effetto del contratto di solidarietà;
Per quanto sopra la società ha richiesto incontro alle OO.SS. ed ha evidenziato la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di personale.

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n10 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 s.m.i.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale presente sull'appalto RFI Lotto 3 c.s.:

- Stazioni rientranti nella tratta ferroviaria Tirrenica n. 19 lavoratori come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:



1) il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 3 marzo 2020 fino al 31 luglio 2020 n. 5 mesi rinnovabili

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

- Unità Produttiva delle stazioni rientranti nella tratta ferroviaria Tirrenica n. 19 lavoratori riduzione media del 60%;

La riduzione dell'orario di lavoro non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 70%.

La riduzione dell'orario di lavoro non verrà applicata ai lavoratori con part time inferiore al 50%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

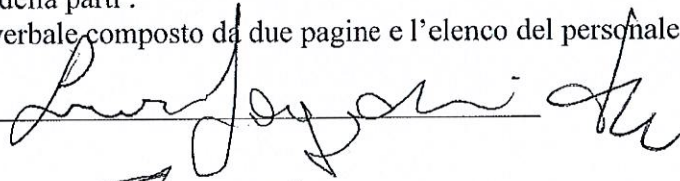
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2020/2021 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni trimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Società CIS Cooperativa



Per la Fit CISL



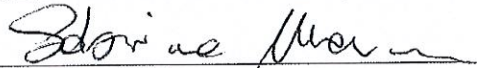
Per la Uiltrasporti UIL



La Ugl AF



Per la SIm FAST Confsal



Per la Salpas ORSA

