

VERBALE DI ACCORDO

In data 26 ottobre 2018 si sono incontrate la Società Trenitalia S.p.A. – DR SARDEGNA, le Segreterie regionali Sardegna delle OO.SS. FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL TAF, SLM FAST CONFESAL e la RSU n. 56 Collegio Manutenzione Corrente e Pulizie a seguito della presentazione del progetto di riorganizzazione dell'IMC Sardegna.

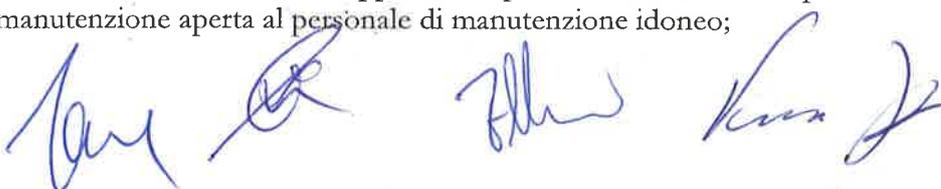
Il suddetto progetto di riorganizzazione è stato illustrato dalla Società alle OOSS/RSU nel quadro del nuovo contesto operativo della DR Sardegna, conseguente al nuovo contratto di servizio stipulato con la Regione per il periodo 2017 - 2025.

Nel merito, in ragione degli elevati standard di qualità richiesti ed a fronte del piano di rinnovo del parco rotabile, che avverrà progressivamente fino al 2020, le parti concordano quanto segue:

- a) le modifiche organizzative contenute nel **Progetto di riorganizzazione** allegato al presente verbale, che ne costituisce parte integrante, sono finalizzate a realizzare incrementi di produttività che rendano economicamente sostenibile la scelta di ridurre gli attuali volumi di esternalizzazione con conseguente progressiva internalizzazione delle relative lavorazioni;
- b) in tale contesto, si colloca la ridefinizione dei nastri lavorativi e degli orari di lavoro contenuta nel suddetto allegato al presente verbale, e all'allegato sviluppo del turno delle squadre di manutenzione; Tale turno prevede tre squadre che si avvicendano su 7 giorni con orario 08:00-16:06 con la presenza di 2 o 3 squadre nei giorni feriali e una squadra la domenica. In tal proposito, le parti concordano che per evitare eccessive scoperture le domeniche durante il periodo di ferie estive (di norma 15 giugno – 15 settembre) l'azienda comanderà lo straordinario a rotazione;
- c) Relativamente al sito manutentivo di Cagliari, come da progetto allegato, viene istituito il ruolo di Gestore Manutenzione Corrente che sarà inquadrato al livello Q2;
- d) Relativamente al sito manutentivo di Sassari, come da progetto allegato, viene istituito il ruolo di Referente di sito che sarà inquadrato al livello A;
- e) L'azienda, istituirà un turno su 7 giorni per la gestione del magazzino;
- f) inoltre la Società comunica che, in ragione della progressiva esternalizzazione delle attività di Manovra che terminerà nel corso del 2019, le risorse attualmente impiegate in tale attività presso la sede di Cagliari saranno riqualficate ed utilmente utilizzate nella SOR e nel Controllo pulizie e alla Condotta così come evidenziato nel medesimo allegato al presente verbale;
- g) Relativamente al sito di Sassari, al fine di avere una gestione flessibile del personale di manovra, anche ai fini delle sostituzioni, l'Azienda procederà al riconoscimento del livello di tecnico di manovra e condotta limitatamente agli operatori delle circolazione che posseggono i requisiti per il conseguimento delle specifiche abilitazioni alla condotta.
- h) Il turno di manovra di Sassari, di cui al Progetto allegato seguirà i seguenti orari: M: 5:00-13:00; P: 13:00 – 21:00; M1: 6:30 – 14:30; P1:14:30 – 22:30, invece di quelli indicati nell'allegato, al fine della continuità del servizio di manovra il diritto al pasto del turno di mattina del personale di manovra del sito di Sassari sarà fruito attraverso il Ticket;
- i) L'Azienda valuterà la possibilità di posticipare l'inizio del turno M della manovra di Cagliari di 36 minuti, fermo restando la necessità di rispettare le 48 ore di riposo settimanale;

Per l'implementazione del progetto l'azienda procederà:

Relativamente al sito manutentivo di Cagliari, all'individuazione, all'interno del bacino dei Capi Tecnici, della risorse da nominare come Gestore Manutenzione Corrente. Contestualmente procederà alla emanazione di due apposite MI per la selezione di un Capo Tecnico e di un Tecnico della manutenzione aperta al personale di manutenzione idoneo;



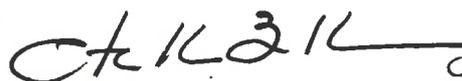
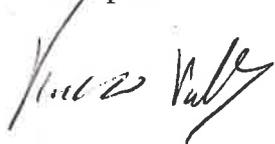
Relativamente al sito manutentivo di Sassari all'individuazione, all'interno del bacino dei Capi Tecnici, della risorse da nominare come Referente di sito.

Per effetto delle dimissioni di un CT procederà alla emanazione di due apposite MI per la selezione di un Capo Tecnico e di un Tecnico della manutenzione aperta al personale di manutenzione idoneo.

L'azienda, per far fronte a possibili nuove esigenze tecniche/industriali, procederà, attraverso apposita verifica a mappare le competenze del personale di manutenzione oggi inquadrato al profilo professionale di operatore della manutenzione al fine del conseguente bilanciamento di esigenze e competenze.

L'azienda valuterà anche la pesatura della posizione di AMM della SO Manutenzione Sardegna.

Trenitalia S.p.A.



acc. n. ANOT. e POK 2

FILT/CGIL

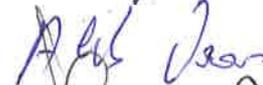
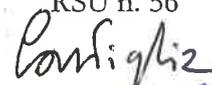
RSU n. 56

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

SLM FAST CONFISAL



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
SQUADRA 1	M	RG	M	M	M	M	RS	RS	M	M	M	M	M	RG	M	M	M	M	M	RG	RS	RG	M	M	M	M	M	M	RS
SQUADRA 2	29	RS	M	M	M	M	RG	M	M	M	M	M	RG	RS	RS	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56
SQUADRA 3	57	M	M	M	RG	RS	M	M	M	M	RG	RS	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M

Orario (M): 8:00 - 16:06

CTK 21

John Dyffern

Alto Kain

Alex Joss

[Handwritten signature]

RSU SG
 COCC. MANU. e POLIZIA
 Papealino
 Lamberto