

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 gennaio 2020, presso la sede CNCP in Roma, sono presenti le seguenti parti:

- Per la Associazione Temporanea d'Impresa subentrante CNCP/Coopservice i sigg. Arnaldo Desantis, Aldo Otelli (soc. cooperativa Profer) e Marco Cozzolino (Coopservice)
- Per le OO.SS. di Categoria :
 - Per la FILT CGIL Nazionale – il Sig. Davide Franzosi e Maria Ippolito
 - Per la FIT CISL Nazionale - il Sig. Giorgio Ghiglione
 - Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti - MASSIMILIANO FEDUZI -
 - Per la UGL TAF Nazionale – il Sig. Sandro Vacata
 - Per la SALPAS Or.s.a. Nazionale – il Sig. Claudio Fiorenza - LUCIANO TRESI -
 - Per la SLM FAST CONFISAL – Nazionale – la Sig.ra Sabrina ManciniSono altresì presenti le Segreterie Regionali/Territoriali interessate.

Oggetto: Cambio Appalto per la gestione dei servizi di pulimento presso le stazioni ferroviarie già di Centostazioni della Regione Liguria e Toscana a seguito di atto integrativo e modificativo RFI

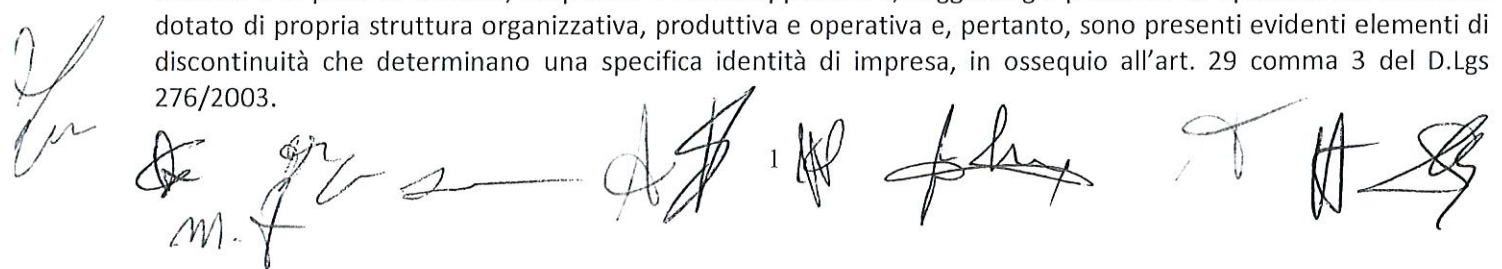
Premesso che:

in data odierna, le parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016, relativo ai servizi di cui all'oggetto.

- L'ATI CNCP/Coopservice risulta affidataria da parte di RFI delle attività di cui all'oggetto con decorrenza dal 16/01/2020
 - La società Coopservice svolge attività lavorativa nelle stazioni ricomprese in regione Liguria
 - La Cooperativa Profer svolge attività lavorativa nelle stazioni ricomprese in regione Toscana
- La Società committente RFI ha trasmesso gli elenchi del personale (come da allegato)

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse e l'allegato sono parte integranti del presente verbale.
2. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato), nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, le società Coopservice e Profer applicheranno il CCNL Mobilità - Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii. (di seguito CCNL applicato).
3. Le società subentranti assumeranno alle condizioni di cui agli allegati elenchi che costituiscono parte integrante del presente accordo i lavoratori aventi diritto senza soluzione di continuità con contratto a tempo indeterminato come da elenco, con decorrenza 16/01/2020 con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova, previa verifica delle ultime 9 (nove) buste paga dalla data odierna.
4. L'assunzione del lavoratore è comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17, comma 4 del CCNL applicato.
5. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.



6. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi allegati saranno oggetto di verifiche all'atto dell'assunzione al fine di garantire il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL applicato.
7. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostantive per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società Coopservice alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dal CCNL applicato.
8. In considerazione del fatto che il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione.

I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:

- a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità/ area AF
- c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità/ area AF
- d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità/ area AF
- e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità/ area AF

Il contributo paritetico a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:

1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.

1% a carico del datore di lavoro,

9. Le aziende uscenti provvederanno alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 15/01/2020 a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, una tantum ad oggi accantonata a titolo di vacanza contrattuale, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non ancora corrisposta.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL applicato e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

10. Le parti si incontreranno a livello nazionale entro il 31/01/2020 al fine di monitorare l'andamento del cambio appalto e valutare eventuali problematiche riscontrate nella gestione delle attività lavorative da affrontare attraverso gli strumenti di legge.

Allegati: elenchi del personale

Per le Società subentranti

le OO.SS. Nazionali :

- FILT CGIL
- FIT CISL
- UILTRASPORTI
- UGL TRASPORTI AF
- SALPAS ORSA
- SLM FAST CONFISAL