

VERBALE DI INCONTRO

In data 5.06.2020 presso la sede di Milano di Trenord s.r.l., in Piazzale Cadorna n 14-16, si sono incontrate in via telematica, così come previsto dal **Decreto-Legge "Cura Italia" emanato il 17 marzo 2020**, Trenord s.r.l. e le Segreterie Regionali Lombardia e Veneto delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, SLM FAST CONFSAL, ORSA FERROVIE, UGL TRASPORTI, FAISA CISAL (di seguito congiuntamente le "OO.SS") e le RSU Trenord del collegio LP 4 (di seguito congiuntamente Trenord, OO.SS e RSU, "le Parti").

Premesso che:

1. Stante l'attuale totale interruzione delle attività del servizio di lunga percorrenza, la società e le OO.SS/ Rsu a partire dal 3 giugno 2020 e fino al 7 luglio 2020, hanno convenuto con il verbale di accordo del 29 maggio 2020 l'accesso di tutto il personale al Fondo di Solidarietà di sostengo al reddito per un numero medio pro-capite di 15 giornate, definito anche in considerazione del rispetto del programma annuale delle ferie estive;
2. Il personale, a rotazione, verrà inoltre impiegato in attività di formazione per l'acquisizione delle prescritte abilitazioni. Il programma prevede:

Personale di macchina:

Abilitazione alla linea Milano Verona e al materiale rotabile su di essa utilizzato (E 464 con relative pilota) per tutto il personale Lp di Verona e Venezia. Considerato che su 36 agenti, 16 sono già completamente abilitati, per i rimanenti si prevede il completamento delle abilitazioni entro il 19 giugno (primo gruppo) ed entro il 30 giugno (secondo gruppo).

Personale di Bordo:

Abilitazione alla linea Milano - Verona e al materiale rotabile su di essa utilizzato per tutto il personale Lp di Verona e Venezia. Considerato che su 30 agenti, 8 sono già completamente abilitati, per i rimanenti si prevede il completamento delle abilitazioni entro il 15 giugno pv.

Nel primo periodo fino al 30 giugno c.a. il personale abilitato potrà essere utilizzato su giornate di turno degli impianti TPL di Verona, Brescia e Milano con le modalità sotto specificate.

3. Gestione del personale

In previsione di una ripresa seppur parziale dei servizi di lunga percorrenza da Luglio a Settembre 2020, che il committente (DB e OBB) intendesse ripristinare, ad oggi ipotizzabili per un primo gruppo di treni per il 26 giugno c.a., il personale mobile e di terra verrà prioritariamente impiegato su tali servizi con turnazioni da definire in funzione della programmazione dei treni. Al fine comunque di assicurare una congrua attività lavorativa, per il personale che per un significativo periodo di tempo non è stato utilizzato in attività di condotta e scorta e per garantire l'utilizzazione nel rispetto delle singole abilitazioni anche in caso di ripristino parziale dei servizi LP, verranno individuate giornate

dei turni di Verona, Brescia e Milano TPL, che saranno assegnate prioritariamente al personale LP sia di Verona che di Venezia. Queste giornate (almeno 6 giornate di turno sia per il personale di macchina che di bordo), verranno poste fuori turno negli impianti di origine, per permetterne l'assegnazione al personale di Verona e Venezia.

Le suddette giornate verranno adattate conformemente alle modalità contrattualmente previste al fine di una proficua assegnazione del suddetto personale (vetture, RFR, ...).

Si precisa che al fine di ampliare la possibilità di utilizzo del personale degli impianti di Verona e Venezia, le giornate di turno potranno anche essere programmate ricorrendo all'istituto della trasferta, nel caso non fossero possibili soluzioni diverse.

In tal caso si conferma che la durata del riposo giornaliero in residenza si calcola a partire dall'ora di effettivo rientro in residenza.

Per quanto riguarda il personale di terra LP si conferma che verrà utilizzato presso le proprie residenze in relazione alla ripresa seppur parziale del servizio. Nell'ipotesi che alla conclusione dell'utilizzo del fondo bilaterale di sostegno al reddito non fosse ancora previsto alcun servizio di LP, il personale verrà impiegato in attività di manovra e/ o verifica presso impianti TPL di Verona, Brescia e Milano utilizzando l'istituto della trasferta. A tal fine nel mese di giugno c.a. in occasione delle giornate di seguito individuale delle attività di verifica potranno anche essere effettuate attività propedeutiche di formazione quali le conoscenze impianto.

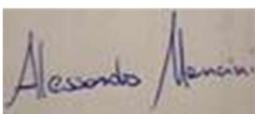
Per quanto concerne il personale di staff, alla conclusione dell'utilizzo del fondo bilaterale di sostegno al reddito verrà completamente impiegato nelle attività LP. Nell'ipotesi che non fosse ancora previsto alcun servizio di LP, il personale verrà ricollocato in funzione della propria professionalità in analoghe strutture del TPL.

A seguito della pubblicazione dei turni TPL in vigore dal 14 giugno c.a. verrà dettagliata la proposta operativa per una verifica congiunta con Rsu e OO.SS precedentemente all'entrata in vigore dei turni di lavoro.

p. TRENORD SRL



Direzione Operativa
Giugno 2014



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

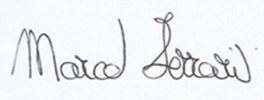
FILT CGIL



FIT CISL



RSU COLLEGIO 4



SM

Sabrina Poli

Sabrina

Ragusa Mole

Andrea Sica

FAISA CISAL

Simone Antonio

SLM FAST CONFAL

Marco Galli

Edo Merlino

UGL TRASPORTI

David

Enrico M. M. M.

ORSA FERROVIE

Adriano Leone

Luca Baccell

ULTRASPORTI

Giuseppe Ag. S.

Stefano Lancia

Federico Vignola

Antonio P.