

Verbale di accordo

Addì 21 Marzo 2023, in Roma si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per la Soc. GSN Srl:** Francesco Marrone assistito dalla Sig.ra Raffaella Farricelli e Leonardo Traino ;

- **Per le Organizzazioni Sindacali:**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Premesso che

il RTI GSN Srl e Gruppo Sam srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti -Centostazioni-LOTTO 1 Sud;

il RTI nell'incontro per il cambio Appalto ha fatto presente alle OO.SS., le criticità relative all'appalto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

nell'incontro di cui sopra, la società GSN e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di tutti i lavoratori per il periodo 16 dicembre 2016 al 15 dicembre 2017 e successivamente prorogato sino a tutto il 31 marzo 2023;

Tuttavia, gli esuberanti attinenti al perimetro di attività relativo alla gestione dell'appalto Centostazioni-LOTTO 1 Sud, permangono a tutt'oggi:

pertanto la società ha incontrato le OO.SS. in data odierna per discutere ed analizzare l'esuberante del personale e la relativa situazione aziendale.

Tutto ciò premesso le parti Concordano quanto segue

sulla gestione di n. 20 lavoratori in esuberante mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale pari a 41, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva Appalto Centostazioni Lotto 1 Sud

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 aprile 2023 fino al 30 settembre 2023 relativamente :

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s

a) **Regione Puglia**, n. 2 unità lavorative coinvolte:

Taranto n.2 unità con riduzione del 27%

- b) **Regione Calabria**, n. 17 unità lavorative coinvolte:
 Catanzaro n. 2 unità lavorative con riduzione del 21 %;
 Reggio Calabria n. 11 unità lavorative con riduzione 32%;
 Villa San Giovanni n. 4 unità con riduzione 32%;
- c) **Regione Sicilia**, n. 22 unità lavorative coinvolte:
 Catania n. 14 unità lavorative con riduzione del 52%;
 Messina n. 8 unità lavorative con riduzione 48%;

La riduzione dell'orario di lavoro per tutto il personale interessato al CDS non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

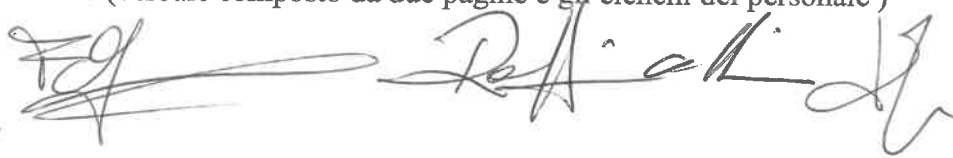
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2023 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale)

Per la Soc. GSN Srl



Per le OO.SS.


FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

