

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21.02.2023, in Roma, sono presenti le sottosegnate parti:

- Per CMF Consorzio Stabile, rappresentata dalla Sig.ra Cinzia Marafioti;

Per le OO.SS. di Categoria:

- Per la FILT CGIL Nazionale – la Sig.ra Maria Ippolito;
- Per la FIT CISL Nazionale – il Sig. Giorgio Ghiglione;
- Per la UILTRASPORTI Nazionale – il Sig. Massimo Ferretti;
- Per la UGL FERROVIERI Nazionale – il Sig. Francesco Zolezzi;
- Per la SLM FAST CONFSAI Nazionale – la Sig.ra Sabrina Mancini;
- Per la SALPAS ORSA – il Sig. Andrea Fiorenza;

Oggetto: Contratto di solidarietà appalto Intercity Notte Lotto 2

Premesso che:

- CMF Consorzio Stabile è affidataria dei servizi di pulizia e sanificazione dei convogli relativi al brand “Intercity Notte” relativi agli impianti di cui in oggetto;
- Con l’acquisizione del personale per cambio appalto avvenuto in data 01.05.2022, si è creata una criticità relativa al personale assunto a causa di una contrazione delle attività lavorative del personale dipendente per i cantieri riportati nell’allegato elenco. Si è reso necessario, l’attivazione di un intervento mirato a consentire la necessaria produttività mediante il ricorso ad una forma di sostegno al reddito, senza tralasciare l’obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal committente Trenitalia ed al fine di assicurare un durevole equilibrio tale da garantire la giusta organizzazione degli impianti, per i periodi dal 4 maggio al 31 luglio 2022, dal 1 agosto al 15 settembre 2022 e dal 16 settembre 2022 al 16 marzo 2023;
- Tali criticità continuano a sussistere, aggravate anche da una riorganizzazione dei servizi da parte della committenza Trenitalia pertanto l’azienda ha manifestato alle OO.SS. la necessità di dover procedere al rinnovo del CDS per gli impianti di Salerno e Reggio Calabria, rimodulando le % necessarie nei singoli impianti.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all’istituto del **Contratto di Solidarietà, ai sensi e per gli effetti dell’art. 21 comma 1, lettera C, e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalla legge 234/2021 e ss.mm.ii. onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale, così come specificato in premessa e dalla Circolare n. 1 del Ministero del Lavoro del 03 gennaio 2022.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato è quello dell’area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
- l’orario di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38.00, così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione

L’applicazione del contratto di solidarietà riguarderà un totale di 25 lavoratori, con le percentuali massime di riduzione dell’orario di lavoro settimanale come di seguito indicato:

- 40% per 12 lavoratori operanti presso il sito di Salerno
- 60% per 13 lavoratori operanti presso il sito di Reggio Calabria

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 17 marzo 2023 e sino al 30 settembre 2023;

Riduzione dell’orario di lavoro:

l’orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5, art. 21, D. Lgs. 148/2015, come modificato dalla legge 234/2021.

La riduzione oraria massima dell’orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell’arco dell’intero periodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato:

le Parti convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU dell'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione:

le misure che la Società intende intraprendere nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. firmatarie del presente Verbale concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una delle Parti e/o delle strutture sindacali territorialmente competenti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e allegato elenco del personale)

Per la C.M.F. Consorzio Stabile



Per le OO.SS.

FILT CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFESAL

SALPAS ORSA

