

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **9 DICEMBRE 2019**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si è svolta una riunione, formalmente convocata, per l'espletamento dell'esame congiunto richiesto dalla **Soc. COOPSERVICE Soc. Coop. p.a.**, finalizzato alla concessione di un ulteriore proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo di cui all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, così come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26.

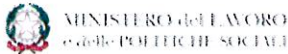
Hanno partecipato:

- per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali: Il Rag. Giorgio Di Pilato della Div. VI della D.G. Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali;
- per la Regione UMBRIA: nessun rappresentante;
- per la Regione ABRUZZO: assente ma una email di giustificazione;
- per la Regione SARDEGNA: nessun rappresentante
- per la Soc. COOPSERVICE S. COOP. P.a.: Vincenzo Mennella con delega agli atti;
- per FILT CGIL: Davide Franzoni, Maria Ippolito.
- per FIT CISL: Giorgio Ghiglione
- per UILTRASPORTI: Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
- per UGL TRASPORTI: Sandro Vacata
- per SALPAS ORSA: Claudio Fiorenza, Danilo Fedele e Pietro Tordoni.
- per FAST CONFISAL: Marco Buongiovanni

Sono altresì presenti le RSU/RSA e Territoriali;

PREMESSO CHE

1. La Coopservice S. Coop. p.a., con sede legale in Reggio Emilia, ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzata alla concessione della proroga del Contratto di Solidarietà di tipo difensivo di all'art. 22 bis del D. Lgs. n. 148/2015, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119/2018 e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
2. nel corso del presente incontro il referente della Società ha dichiarato quanto segue:
 - la Soc. Coopservice S. Coop p.a. opera nel settore degli appalti di pulizia del Materiale rotabile di Trenitalia, con un organico aziendale complessivo, ad oggi, pari a n. 1000 lavoratori, a cui applica il CCNL "Mobilità/Attività ferroviarie del 16/12/2016" e ss.mm.ii..
 - A fronte della situazione di crisi in cui versa la Società, la stessa ha fatto ricorso allo strumento del contratto di Solidarietà, l'ultimo dei quali terminerà in data 21 Dicembre 2019.
 - Che la Società Coopservice SCPA ha un Contratto di Solidarietà per l'appalto Centostazioni,



- Lotti 2 e 4 con un numero di 40 unità lavorative utilizzate nelle Province di Assisi 35%, Terni 31,58%, Perugia 35%, Cagliari 40%, Chieti 21,05%, Pescara 26,31% e L'Aquila 21,05%.
- Che in data 21 Dicembre 2019 termineranno i 36 mesi massimi previsti dalla normativa vigente per tale Istituto legislativo di cui agli artt 4, comma 1 e 22 comma 1, raggiungendo così il limite massimo previsto dall'art. 22 del D. Lgs 148/2015;
 - Che gli esuberanti che hanno generato i precedenti Contratti di Solidarietà sono ancora presenti e precisamente n. 15 lavoratori.
 - Tutto ciò premesso dopo ampia ed approfondita discussione le Parti concordano che, considerata l'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione aziendale necessita, per la salvaguardia dei livelli occupazionali, di un ulteriore periodo di Contratto di Solidarietà.
 - La Regione Umbria e la Regione Sardegna risultano assenti all'incontro odierno.
 - La Società si impegna a contattarli nel più breve tempo possibile.
 - La Regione Abruzzo, con nota agli atti dello scrivente Ufficio ha giustificato l'impossibilità ad essere presente alla convocazione ministeriale, ma ha altresì certificato l'impegno della Regione stessa a concordare nel breve periodo un verbale di politiche attive condiviso con la Società al fine della salvaguardia dei livelli occupazionali.

GESTIONE DEGLI ESUBERI:

- ✓ In riferimento a quanto previsto dall'art. 22 bis del D.Lgs n. 148/2015 come modificato dall'art. 26 bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in Legge 28 marzo 2019 n. 26, la Società ha individuato un Piano di gestione degli esuberanti mirato alla salvaguardia dei livelli occupazionali con la previsione di alcune azioni da attuare nei prossimi 12 mesi da condividere con le Regioni coinvolte. Nello specifico l'azienda ha individuato quale principale azione la formazione e la riqualificazione professionale del personale interessato al CDS tenuto conto della natura dell'ammortizzatore sociale utilizzato. Gli interventi formativi dovranno mirare al miglioramento delle competenze professionali attraverso l'acquisizione di competenze coerenti con i fabbisogni professionali del contesto in cui l'impresa è chiamata a competere.

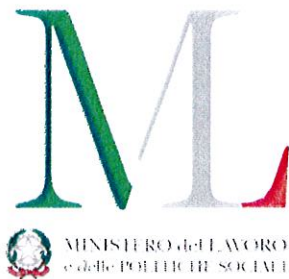
VISTO

- l'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018 di modifica all'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015;
- la circolare ministeriale n. 16 del 29/10/2018.
- La circolare ministeriale n. 18 del 22/11/2018
- Circolare n. 6 del 3 aprile 2019
- L'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto dalla Legge di conversione n. 128/2019, di modifica dell'art. 22 bis del D.Lgs n. 148/2015.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La Soc. COOPSERVICE Soc. Coop.va p.a. presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, così come articolato dalla Circolare n. 6 del 3 aprile 2019 sulla base del rifinanziamento di cui all'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto, con modifiche, dalla Legge di conversione dal dispositivo normativo n. 128/2019, istanza di proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo, per **n. 37 unità lavorative** a cui applica il CCNL "Mobilità/Attività ferroviarie del 16/12/2016" e ss.mm.ii..
3. Il trattamento sarà richiesto per **una durata di 12 mesi, con decorrenza dal 22.12.2019.**
4. **La Società dichiara che l'orario contrattuale di lavoro è di n. 38 ore settimanali**
5. Le Parti concordano che la riduzione è la seguente :
 - a) Assisi 35 %, Terni 31.58 %, Foligno 31.58%, Perugia 35%, Cagliari 40%, Chieti 21.05%, Pescara 26.31% e che la percentuale massima di riduzione pro-capite non potrà superare il 70%.
 - b) Il numero dei lavoratori suddiviso per Regioni è il seguente:
 - Abruzzo 14 lavoratori;
 - Sardegna 8 lavoratori;
 - Umbria 15 lavoratori;
 - c) **L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.**
 - d) La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo **in un importo di spesa pari ad Euro 280.000,00.**
 - e) Le Parti concordano che si incontreranno in sede aziendale, con cadenza di norma trimestrale ovvero su richiesta di una delle stesse, al fine di verificare la gestione del contratto di solidarietà e l'evoluzione della situazione aziendale.
 - f) Le parti convengono altresì che, ai sensi dell'art. 5, comma 10 della Legge 236/93 l'azienda, previa comunicazione alle RSA e all'I.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro, per esigenze aziendali, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori.
 - g) L'Azienda allega al presente verbale l'elenco dei lavoratori interessati alla misura, una nota contenente l'articolazione della riduzione di orario di lavoro ed un piano di gestione delle risorse umane volto alla salvaguardia dei livelli occupazionali da concordarsi con le Regioni interessate Campania per quanto riguarda le Politiche Attive.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 24, finalizzato ad un periodo di art. 22 bis del D.Lgs. n. 148/2015, introdotto dall'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017, così come



modificato dall'art. 25 del D.L. n. 119 del 23 ottobre 2018, così come articolato dalla Circolare n. 6 del 3 aprile 2019 sulla base del rifinanziamento di cui all'art. 9 bis del D.L. 101/2019 introdotto, con modifiche, dalla Legge di conversione dal dispositivo normativo n. 128/2019.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero fa presente alle Parti che la misura sarà concessa nei limiti delle risorse assegnate.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

COOPSERVICE Soc. Coop. p.a.

M' *[Handwritten signature]*

REGIONE ABRUZZO

REGIONE UMBRIA

REGIONE SARDEGNA

PRTEGIA OO.SS.
FITCISC *[Handwritten signature]*

UQATAR. *[Handwritten signature]*
SALPAS ORSA *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

SCHFAST *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

ULTRASPOSTI *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]