

Verbale di accordo

Addì 21 Marzo 2023, in Roma si è svolto un incontro con le sottosegnate parti:

- **Per la Soc. Gruppo Sam** Domenico Silvestri assistito da Leonardo Traino
- **Per le Organizzazioni Sindacali:**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Maria Ippolito;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Francesco Zolezzi ed Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

Premesso che

il RTI GSN Srl e Gruppo Sam srl è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia degli impianti -Centostazioni-LOTTO 1 Sud;

il RTI nell'incontro per il cambio Appalto ha fatto presente alle OO.SS., le criticità relative all'appalto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

nell'incontro di cui sopra, la società Gruppo Sam e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di tutti lavoratori per il periodo 16 dicembre 2016 al 15 dicembre 2017 e successivamente prorogato sino a tutto il 31 marzo 2023;

Tuttavia, gli esuberanti attinenti al perimetro di attività relativo alla gestione dell'appalto Centostazioni-LOTTO 1 Sud, permangono a tutt'oggi:

pertanto la società ha incontrato le OO.SS. in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale.

Tutto ciò premesso le parti Concordano quanto segue:

sulla gestione di n. 25 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 ss.mm.ii.; l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale pari a 41, come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo, presenti nell'unità produttiva Appalto Cento stazioni Lotto 1 Sud

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 aprile 2023 fino al 30 settembre 2023 relativamente ; 

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

a) Regione Puglia, n. 13 unità lavorative coinvolte:

Barletta n.3 unità con riduzione del 24%;

Foggia n. 5 lavoratori con una riduzione del 27%;

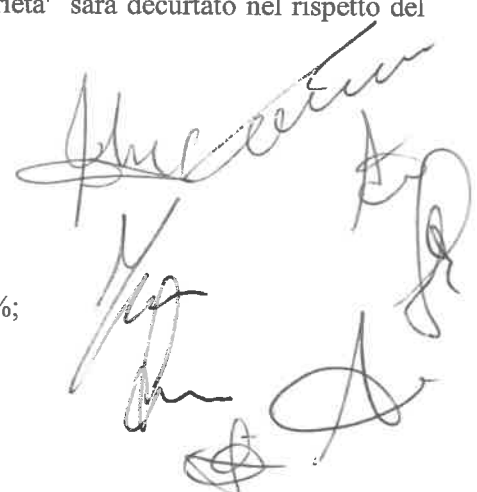
Lecce n. 5 lavoratori con una riduzione del 28%;

b) Regione Campania, n.26 unità lavorative coinvolte:

Napoli Mergellina n. 6 unità lavorative con riduzione del 44%;

Napoli Campi Flegrei n. 3 lavoratori con riduzione del 36%;

Benevento n. 4 lavoratori con riduzione del 44%



- Salerno n. 5 lavoratori con riduzione del 40%;
- Caserta n. 8 lavoratori con riduzione del 34%;
- c) **Regione Basilicata, n. 2 unità lavorative coinvolte:**
- Potenza n. 2 unità lavorative con riduzione del 40%;

La riduzione dell'orario di lavoro per tutto il personale interessato al CDS non potrà superare individualmente nel periodo considerato il 90%.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

Le Parti, convengono che la società, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento l'orario, entro i limiti del normale orario di lavoro settimanale. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

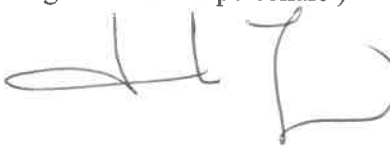
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2023 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e gli elenchi del personale)

Per la Soc. Gruppo Sam

Domenico Tiberti 

Per le OO.SS.

FILT CGIL 

FIT CISL 

UIL TRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

SLM FAST CONFASAL 

SALPAS ORSA 

